

گزارش خراسان رضوی از وضعیت نامشخص نیروهای قراردادی دستگاه‌های دولتی که بعضاً چندین سال هم سابقه کار دارند

# پیکاری؛ کابوس ۱۷ ہزار شاغل دولتی

موفق - ایشان خادم

۱۷ هزار و ۴۶۶ نفر، این آماری است که سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان از تعداد نیروهای قرار دادی دستگاه های اجرایی استان ارائه می دهد. نیروهایی که برخی از آن ها چندین سال هم سابقه کار دارند اما کابوس و حشتناک «بیکاری» و آرامش و آسایش و از آن ها گرفته است، به طوری که هم زمان کار هم انگیزه چندان برای خیمت به رابرابر کردن غرض دارند. این نگرانی ها زمانی بیشتر می شود که بدانیم فعلا برآمده ای از این جذب این افراد شاغل در دستور کار نیست. برخی از آن ها دل به آزمون استخدامی آینده بسته اند و برخی دیگر که مدام تحصیلی یا شغلی مناسبی ندارند، هم اکنون به دنبال یافتن شغلی دیگر هستند.

● ۱۲ درصد نیروها قراردادی هستند

سید محمد موسوی، معاون توسعه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی درباره تعداد نیروهای قرارداداری استان می‌گوید: بر اساس اطلاعاتی که از سامانه استخراج سازمان‌های دارای استخدامی کشور استخراج کردیم به استثنای نیروهای نظامی و انتظامی، در ۸ دستگاه اجرایی دیگر با احتساب کادر آموزشی آموزش و پرورش، از کل ۱۴۴ هزار و ۳۴۴ نفر نیرو، ۱۲ درصد آن‌ها یعنی تعداد ۱۷ هزار و ۴۲۶ نفر قرارداد کارهای معین هستند». وی همچنین افزود: بیشترین نیروی قرارداداری با تعداد شش هزار و ۸۲۹ نفر در مجموعه دانشگاه علوم پزشکی مشهد فعال هستند، وی در پاسخ خراسان به این سوال که آیا بر تمامی برای جذب این افراد وجود دارد یا خیر، افزود: «هم‌اکنون بر تمامی برای جذب این افراد وجود ندارد، مگر در کم از کم از برای جذب این استخدامی کشور مجوز بدهد، وی همچنین خاطر نشان کرد: «البته مجموعه این نیروهای ایثارگر هستند یا غیر ایثارگر. ایثارگران بر اساس قانون در حال تغییر وضعیت هستند که کار آن‌ها تقریباً تمام شده است. برای تبدیل وضعیت دیگر موارد، فعلاً بر نام‌ای چون قانون چنین اجازه‌ای به نامی ندهد، مگر این که فرد در آزمون استخدامی شرکت کند. قانون مدیریت خدمات کشوری می‌گوید هر کس می‌خواهد تغییر وضعیت شود باید در آزمون‌های استخدامی شرکت کند که آگهی آن‌ها نیز نشر عمومی داده شده است». وی در پاسخ به این سوال که آیا دسته از نیروهای قرارداداری که حداکثر سن آن‌ها برای استخدام گذشته‌اند چگونه تعیین تکلیف می‌شوند، می‌گوید: «این از اختیارات

دستگاه اجرایی مربوطه است که بر اساس ضوابط خودشان خانم یا آقای رادر هر سن و سال خاصی پذیرش کنند. در واقع ممکن است نیروی قراردادی رادر سن مشخص پذیرش کنند. از سویی دیگر ممکن است قید کرده باشند که سابقه خدمت قراردادی ها به سن شان افزوده شود.

● دانشگاه علوم پزشکی مشهد؛ بیشترین نیروی قرار دادی در بین دستگاه های اجرای

اما آن طور که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی می‌گوید بیشترین آمیزش‌ها نیروهای قرار دادی مربوط به دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی مشهد است، عددی که از شش هزار نفر هم تجاوز کرده است. برای اطلاع از برنامه‌های دانشگاه علوم پزشکی برای شش هزار نفر سعی کردیم روز گذشته با مسئولان این دانشگاه ارتباط برقرار کنیم که متأسفانه امکان فراهم نشود پاسخ‌گویی را به وقت دیگری موکول کرد.

● دغدغه‌نیروهای قراردادی اداره کل ورزش و جوانان

اما همان طور که اشاره شد، هنوز در دستگاه‌های بسیاری این مشکل برای نیروهای غیر رسمی برطرف نشده و توقع این عده، آن است تا مسئولان امر با اتخاذ تدابیری در این خصوص گاه به گاه این افراد باز کنند و فرسایشی به کارگیری آن‌ها به صورت رسمی و دائم فراهم شود. هم اکنون وجود نیروهای غیر رسمی در ادارات ورزش و جوانان و مجموعه های ورزشی و انتظار طولانی این عده برای تعیین تکلیف و استخدام نیز از موارد قابل توجه در همین زمینه است و تعداد این افراد در گفت و گویا خراسان رضوی با مشکلات خود در خصوص وضعیت کاری غیر رسمی، ننگاره‌ها مسئولان امر را در این باره خواستارند. حیدر جان یکی از نیروهای غیر رسمی در اداره ورزش و جوانان قوچان می گوید: با داشتن مدرک تحصیلی فوق لیسانس در ورزش، علاقه فنی، تجربه و مهارت در این رشته، حدود ۱۵ سال است که به صورت غیر رسمی مشغول کار شده ام و هر سال چشم به راه خبری خوش از تغییر وضعیت و استخدام در این حوزه رانخانه هستم، اما متأسفانه سال‌ها عمر و جوانی را با این امید پشت سر نهاده‌ام و حاصلی نداشته است. وی با اشاره به مسائل و مشکلات اقتصادی می افزاید: با اقبال این اوضاع و احوال و هزینه های سنگین معیشتی، با حقوق و دستمزد های اندک در سنان نیروی غیر رسمی چه باید کرد؟ ضمن آن که دغدغه های خاطر بر این عده کاری خود نگرانی‌ها در این زمینه نیز مزید بر علت است که در

افراد کارمندان ادارات ورزش و جوانان شهرستان هانیستند. وی تصریح کرد: این مشکل جدیدی نیست و در سال های گذشته مدیران می توانستند آن را رفع کنند اما این کار انجام نشده و ما هم در وضعیت فعلی یک سال و نیم است که به دنبال حل مشکل آن ها هستیم و ما هم ظرفیت های قانونی استفاده کردیم تا مشکل این عزیزان رفع شود اما قوانین و مقررات فعلی این اجازه را به ما نمی دهد. فتاحی همچنین تاکید کرد: این مشکل تقریباً کشوری است و حدود ۱۲ استان با چنین وضعیتی مواجه هستند. در اردیبهشت ۱۴۰۴ نفر، در تهران ۳۰ نفر، کرمان ۷۰ نفر و دیگر استان ها به همین ترتیب که بعضاً توسط مدیران از این افراد به کارگیری شده است و حالا پس از پیگیری های مداوم از وزارت، استانداری، سازمان بازرسی، دیوان محاسبات و شورای نظارتی، هنوز به جایی نرسیده ایم و هیچ راهی برای تبدیل وضعیت این افراد که برخی از آن ها قدیمی هستند و چون در قانون ما باید اخراج شوند و دستگاه های نظارتی هم به ما تاکید کرده اند که این مشکل را رفع کنیم اما تا کنون

● دلایل رسمی نشدن نیروها به روایت رئیس

**ورزش و جوانان قوچان**  
 رئیس اداره ورزش و جوانان قوچان گفت: هم اکنون پس از تعدیل نیروهای هیئت های ورزشی در شهرستان، تنها دو نفر در اداره ورزش و جوانان شهرستان مشغول کار هستند و علت اصلی طولانی شدن و تحقق نیافتن تغییر وضعیت استخدامی این عده، بیکی و اگذاری امرای ورزشی به بخش خصوصی در طریق احداث قسمتی از مقررات دولت باتوجه به ماده ۸۸ و دیگری نیز در

مدارا کرده و در دوره مدیریت جدید هم هیچ فرد دیگری را با این شکل به مجموعه ها وارد نکردیم. و دنبال راهی برای تبدیل وضعیتشان بودیم اما تاکنون هیچ راهی پیدا نشده است و برای سال ۱۴۰۰ هم برنامه ای برای تبدیل وضعیت وجود ندارد. مدیر کل ورزش و جوانان استان همچنین اظهار کرد: در این مدت سعی کردیم از هیئت های ورزشی به این افراد کمک و حقوق های بیشتری پرداخت کنیم اما خود این یک نوع آسیب به ورزش استان است چرا که پول توسعه ورزش خرج حقوق آن ها می شود اما باز هم تلاش می کنیم به حق قانونی خود برسند. وی با توجه به واگذاری اماکن ورزشی به بخش خصوصی در پاسخ به این سوال که احتمال اخراج این افراد از کار نیز وجود دارد، تصریح کرد: قطعاً این احتمال وجود دارد و ممکن است به دلیل این که سال آینده با شرایط دووجهی ای هیچ گونه پیش بینی برای افراد نشده است مجبور به این کار شویم، مگر اینکه در حالی بعدی دستور العمل ویژه ای در نظر گرفته شود یا خود استان را تصمیماتی بگیرد که هنوز به نتیجه ای نرسیده است البته این افراد طبق قانون می توانند در هیئت ها مشغول کار باشند و هیئت ها آن ها را حقوق پرداخت کند اما چون برخی از آن ها به ادارات هستند دیگر در بخش های اداری نمی توانند حضور داشته باشند.

● دلایل رسمی نشدن نیروها به روایت رئیس ورزش و جوانان قوچان

رئیس اداره ورزش و جوانان چوچان گفت: هم اکنون پس از تعدیل نیروهای هیئت های ورزشی در شهرستان، تنها دو نفر در اداره ورزش و جوانان شهرستان مشغول کار هستند و علت اصلی طولانی شدن و تحقق نیافتن وضعیت استخدامی این ها، بیکی و انکاری ماکن ورزشی و به بخش خصوصی از طریق اجرای قسمتی از مقررات دولت با توجه به ماده ۸۸ و دیگری نیز در

دهه های گذشته، به دلیل پذیرش نیرو در قالب شرکتی بوده که مازاد بر سقف مجوزهای صادر شده است و بنا به گفته مسئولان استانی و کشوری نیز هنوز از سقف مجاز بالاتر است و باید تعدادی بارنشتسته شوند تا ظرفیت جدید ایجاد شود. شایگان افزود: از طرف دیگر با توجه به مصوبه مجلس و قانون جذب نیرو، این کار از طریق آزمون برای دستگاه های دولتی انجام می شود که در همین حال با توجه به این که تعدادی از نیروهای غیر رسمی با سابقه بیش از ۱۰ سال و نزدیک ۱۵۵ سال با ادار و ورزش و جوانان همکاری دارند که فرآیند تحصیل کرده، با انگیزه و علاقه مند و ورزشکار هستند جادار برای تعیین تکلیف این عده و جذب آن ها به صورت رسمی با بهمت مسئولان امر تدابیر لازم اتخاذ شود و دولت نیز مساعدت کند، همان گونه که تاکنون تغییر وضعیت نیرو در دستگاه های چون نهضت سواد آموزی و بهداشت و درمان اتفاق افتاده این در حالی است که ما نیز از شهرستان پیگیمر موضوع بوده ایم و مدیر کل ورزش و جوانان نیز پیگیری های متعدد داشته است و امیدواریم تلاش ها منجر به برسد. شایان ذکر است چندی پیش معاون وزیر ورزش و جوانان در سفر به قوچاچاق در حاشیه مراسم گلنگزنی گود کشتی با قوچه در جمع خبرنگاران در خصوص تعیین تکلیف نیروهای غیر رسمی اظهار کرد: تلاش شخص وزیر نیز این است تا کسانی که سال های زیادی است در ادارات ورزش و جوانان و مجموعه های ورزشی فعالیت داشته اند از لحاظ وضعیت مالی و به کارگیری، تعیین تکلیف شوند و مشخص شود که این عده باید پیمانی، قراردادی یا رسمی شوند و فعالیت آن ها ادامه یابد از این بالاتر تکلیفی بیرون آیند. تقی زاده افزود: پیگیری هایاز امور استخدامی توسط وزیر انجام شده و خواهد شد در استان ها نیز مسئولان پیگیمر موضوع هستند و امیدواریم نتایج خوبی به دنبال داشته باشد و مشکل این نیروها هر چه زودتر برطرف شود.

● مدیر کل ورزش و جوانان استان: سال ۱۴۰۰ بودجه نرسد قطعاً اخراج می کنیم

فرزاد فتاحی، مدیر کل ورزش و جوانان خراسان رضوی در این باره گفت: این نیروها نه شرکتی هستند، نه خرید خدمات، نیروهایی هستند که به عنوان قراردادی بایهت های ورزشی شهرستان ها همکاری می کنند و بخشی از آن ها در اماکن ورزشی مشغول فعالیت بودند، به این ترتیب این

## خراسان رضوی هفتم در توسعه کشت گلخانه‌ای

استان از نظر سطح زیر کشت محصولات باغی، در رتبه دوم قرار دارد.

کنیم اما در گلخانه ها تا هر هکتار ۵۰۰ تن هم  
آمار داشتیم که چیزی حدود ۱۰ برابر می شود.  
شایان ذکر است در بهمن اسما، قائم مقام و  
معاون رئیس سازمان جهاد کشاورزی خراسان  
رضوی گفت: در قالب تفاهم نامه با مدیر عامل  
شهرک های کشاورزی ایران، یک هزار هکتار  
شهرک گلخانه ای در استان احداث می شود.  
جواد اسماعیلی، در حاشیه بازدید از واحدهای  
گلخانه ای سبزوار افزود: احداث واحدهای  
گلخانه ای در قالب شهرک های گلخانه ای است  
سطح خراسان رضوی مورد حمایت استاندارد ارد  
که به این منظور از سوی مدیر شناسایی شده  
است. وی تصریح کرد: همچنین منابع آبی مورد  
نیاز برای شهرک گلخانه ای در خراسان رضوی از  
طریق امور آب منطقه ای استان در دست پیگیری  
قرار دارد. اسماعیلی با اشاره به مزایای توسعه  
کشور گلخانه ای اظهار کرد: مدیریت کنترل شده،  
اشتغال زایی بیشتر، تولید محصولات سالم و با  
کیفیت و مقابله با کم آبی، از این موارد است.

مشهد احداث شده همچنين در شهرستان هاي  
سبزوار و نيشابور نيز احداث گلخانه با هدف ارسال  
محصولات به شهر تهران بر نامه ريزي شده است  
و خوشبختانه تعدادي از گلخانه داران توانسته  
اند محصولاتي به روسيه و برخي كشورهاي  
حاشيه خليج فارس صادر كنند. معاون بهبود  
توليدات گياهي سازمان جهاد كشاورزي خراسان  
رضوي در ادامه گفت: شرط دوم مديريت افراد  
در گلخانه هاست چنـد سـال قبل پروژه اي تعريف  
كرديم تا تعدادي از دانش امـوختگان كشاورزي  
براي فراگيري مديريت گلخانه ها به ۱۰ مجتمع  
گلخانه اي شروع به كار كنند اما اين پروژه موفق  
نبود. ساربان شرط سوم براي موفقيت كشت  
گلخانه اي را انتخاب صحيح نوع محصول دانست  
و گفت: بايد محصولاتي را در كشت گلخانه اي  
توليد كنيم كه كمبود داريم. وي در ادامه به  
افزايش بازدهي توليد گلخانه اي اشاره كرد و  
گفت: به عنوان مثال در توليد گوجه فرنگي در  
فضاي باز ما از هر هكتار، ۲۰ تن بر داشت مي

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره ۵۲۲۰۲۳۴۵۰۰۰۰

**منافعه قزاق:** شرکت مهندسين مشاور پيشگامان فولاد جنوب

**شرح منافعه:** اجاره دهنده محدود دستگاه شيني بنوس و اتوبوس به صورت موردی و حسب نياز و در خواست افراد گيرنده جهت اياب و تعاد به پرسنل شاغل در شيني بنوس و معدني توسعه فراگير سناياد که در طول مدت قرارداد از طرف اجاره دهنده در اختيار مستاجر قرار خواهد گرفت.

**نوع منافعه:** عمومي که مرحله اي از **مدت زمان اجرائی قرارداد:** یک سال شمسی

**شرایط و محل دریافت اسناد منافعه و تحویل پشهادات:** جهت دریافت اسناد منافعه با شماره تلفن ۰۹۵۳۷۸۸۰۹۲ آقای هنرأوز، پسران گزفته و پس از تکمیل اسناد منافعه، پشهادت قيمت به همراه رزومه و مستندات (تأیید های فای ج، ب، ا) حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۹ نشانی خراسان رضوی، شهرستان خواف، مجتمع معادن سگکان، سایت توسعه فراگير سناياد، شرکت مهندسين مشاور پيشگامان فولاد جنوب (آقای هنرأوز) تحویل نماييد.

مهره ۱۳۹۴/۱۱/۱۹ روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۹

**آخرين مهلت تحویل پشهادات:** پايان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۹

**تاریخ کتب قيمت پشهادت / قيمتی:** روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۹

**کتابش تعيين شرکت در منافعه:** ۱۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال

۱۳۹۴/۱۱/۱۹

یا واریز مبلغ در وجه شرکت مهندسين مشاور پيشگامان فولاد جنوب. **شماره حساب واریز وجه:** حساب جاری شماره ۰۳۳۵۰۰۷۰۱۱۲۰۰ بانک ملی ایران - شعبه مجتمع فولاد اوزار- کدشعبه ۵۵۳۲

جهت **چق فرگونه ايلام** یا **آقای طاهري** **بلا شماره تلفن ۰۹۴۳۸۴۲۳۲۲ تماس حاصل فرماييد.**

6/99-9153.

م/۹۹.۹۱۶۵۱