

رپرتاژ
REPORTAGEمدیران
حالات

بستری مناسب برای معرفی برندها
و واحدهای ممتاز و طرح دیدگاههای
کارآفرینان موفق و مدیران طلایی

گروه تخصصی مدیران طلایی
پل ارتباطی: ۰۵۱-۳۷۵۰۹۹۱۱
GOLDEN MANAGERS

پیش از سخن :

محمود کیانی، شش دهه از عمر خود را در راه خدمت به جامعه گذرانده است. روزگاری با معلمی در آموزش و پرورش و امروز با حضور در صنعت طیور. آنچه محمود کیانی را ممتاز و متمایز نموده است، عشق و علاقه به کشور خود بهخصوص زادگاهش بجنستان است. رعایت موضوعاتی که با سلامت شهروندان سروکار دارد و احترام به حقوق مصرفکننده بیش از هر موضوع دیگری برایش اهمیت دارد. ایشان فعالان اقتصادی را به تلاش و طرح آفرینی تشویق می‌کند و معتقد است پاره‌ای از موانع و مشکلات بر اثر سوء مدیریت مدیران بخش اقتصادی رقم می‌خورد. حرف‌های تازه و دیدگاه‌های قابل تامل او را در این گزارش می‌خوانیم.

گروه مدیران طلایی

بیوگرافی:

محمود کیانی بجنستانی، اصالتاً بجنستانی، متولد ۱۳۳۸ هـ ش و معلم پازنشته آموزش و پرورش در سال ۱۳۷۶ هـ ش. با هدف تولید و نبل به خودکفایی مرغ گوشتی فعالیت خود را آغاز و ۲۲ سال است که در این عرصه فعالیت دارم. در زمینه‌های تأسیس شرکت تعاونی کشاورزی، مرغداری و بهداشت کشتارگاه صنعتی طیور در منطقه بجنستان و گناباد فعالیت داشته‌ام و علیرغم مشکلات فراوان، توانسته‌ام برخی از این اهداف را به سرانجام برسانم.

ورود جناب‌عالی به عرصه فعالیت‌های اقتصادی از چه سنی و با چه شغلی رقم خورده و در ادامه چه مشاغلی را دنبال نمودید:

در سال ۱۳۵۷ بعد از گذراندن دوره تربیت معلم وارد آموزش و پرورش شده و در کنار آن به کشاورزی در باغات اثار و زراعت پسته و زعفران پرداختم. در سال ۷۷-۱۳۷۶ با گرفتن پروانه تأسیس مرغداری از جهاد کشاورزی، مرغداری گوشتی را تأسیس کردم. در کنار آن با همکاری در تأسیس شرکت تعاونی، در زمینه مرغداری ارتقای تولید زنجیرهای، در چرخه گوشت مفید نسبت به تأسیس کارخانه خوراک دام و طیور و کشتارگاه صنعتی طیور همکاری نمودم و عضو کوچکی از زنجیره تولید محسوب می‌شوم

باور و به این حرفه چه اهداف و برنامه‌هایی را دنبال می‌نمایید؟ آیا تا امروز به هدف‌های خود رسیده‌اید: هدف هر ایرانی در بخش تولید، ارتقاء کیفیت و گسترش زمینه برای تولید بهتر می‌باشد، اینجانب هم از این موضوع مستثنی نبوده و در زمینه احداث کشتارگاه صنعتی طیور در منطقه بجنستان فعالیت زیادی نمودم. با توجه به اینکه خود به تنهایی از پس تهیه و تیفه بانکی برنیامدم با تأسیس شرکت تعاونی با زیر مجموعه مرغداران منطقه تلاش در احداث آن کردم که به دلیل مشکلات فراوان از جمله مسائل اداری و سنگ اندازی های برخی افراد بومی از ادامه فعالیت در این زمینه برای منطقه بجنستان ناامید و پشیمان شده و با همکاری برخی از مرغداران منطقه گناباد احداث کشتارگاه صنعتی طیور در منطقه گناباد را به سرانجام رساندم. در پاسخ به این سوال که آیا تا امروز به هدف های خود رسیده‌ام باید بگویم هدف، وضعیت است که می‌خواهیم در آینده داشته باشیم و مجموعه‌ای از شرایط مادی، معنوی، جسمی، تحصیلی، شغلی و اجتماعی است. اینجانب به هدف اصلی که در سال‌های ذهن می‌روانم نرسیده و جهت رسیدن به آن دست از تلاش برنمی‌دارم.

اشاره‌ای کامل به سال تأسیس، مجوزها و فعالیت‌های این مرغداری داشته باشید:

در سال ۱۳۷۶ پروانه تأسیس مرغداری گوشتی از جهاد کشاورزی دریافت نمودم. در سال ۱۳۷۸، با دریافت پروانه بهره‌برداری از سوی جهاد کشاورزی، فعالیت اولیه تولید را شروع کرده و در سال ۱۳۹۰ جهت اضافه کردن ظرفیت تولید با حمایت بانک کشاورزی و استفاده از تسهیلات، زمینه فعالیت‌هایم را گسترش دادم.

برای پیشگیری از بیماری‌های طیور، در این مجموعه چه اقداماتی صورت می‌پذیرد:

با ارتقاء دانش در طول زمان و استفاده از دامپزشکان مجرب توانستم مسائل مربوط به بایوسکیوریتی یا همان امنیت زیستی پرورش طیور را همراه با دانش روز ارتقاء دهم. از آن جمله می‌توان به کنترل ورود و خروج به مجموعه مرغداری با دیوار کشی، استفاده از چاه‌های ضد عفونی در کلیه ورودی‌ها، استفاده از لباس کار مخصوص یکبار مصرف، احداث حمام دوش ضد عفونی ورودی، ضد عفونی به صورت مه پاشی در طول دوره پرورش و ضد عفونی و شستشوی کامل در پایان دوره پرورش که خود شامل ۵ مرحله شستشو و ضد عفونی می‌باشد، استفاده از واکسیناسیون و گروه مجرب جهت

پیشگیری از بیماری های طیور اشاره نمود. **چند قطعه مرغ در این مجموعه وجود دارد، این میزان تولید آیا نیاز منطقه را تأمین می‌نماید؟** تعداد ۴۰ هزار قطعه جوجه گوشتی در این واحد پرورش می‌یابد. این میزان تولید نیاز نقطه را تأمین نمی‌کند.

با توجه به اهمیت تغذیه، سلامت و بهداشت در این چرخه، چه اقداماتی در ایجاد محیط بهداشتی صورت گرفته است؟

با توجه به حساسیت شبکه محترم دامپزشکی، رعایت بهداشت محیطی تولید و تعهد اخلاقی این مجموعه به رعایت اصول بهداشتی، مسائل بهداشتی پرورش طیور و کنترل بیماری‌های طیور توسط این سازمان و مدیریت مجموعه مورد کنترل قرار می‌گیرد و می‌توان به واکسیناسیون و دارودرمانی طیور و سلامت و صحت کامل طیور در پایان دوره پرورش اشاره کرد.

چه تجهیزاتی در مجموعه‌های تحت مدیریت شما وجود دارد:

تجهیزاتی که در رابطه با پرورش طیور می‌توان از آن نام برد و مورد استفاده اینجانب می‌باشد: - سیستم سرمایشی کولر خنک کننده محیطی - سیستم گرمایشی هیتر و جت هیتر مشغل دار - هواکش های مکنده با سیستم اینورتر دار - پنجره‌های انبیل اتومات جهت تهویه مطبوع - سیستم انتقال دان تمام اتومات از انبار مواد اولیه تا انتهای خط تولید - آبخوری‌های قطرهای در کلیه خط تولید - سیستم مه پاشی جهت تأمین رطوبت محیط - سیستم روشنایی دیمردار جهت کنترل نور در سالن‌های تولید - کاروانش اتومات شستشوی محیطی - باسکول دیجیتال جهت وزن کشی در پایان دوره تولید - سیستم انتقال آب به صورت کنترل شده - سیستم جلوگیری از آلودگی‌های محیطی - دماسنج و رطوبت سنخ دیجیتال با کنترل مرکزی - سیستم ذخیره و انتقال گازوئیل جهت استفاده وسایل گرمایشی جهت هیترها و ...

مشتری در فرآیند فعالیت‌های این مجموعه چه نقش و جایگاهی دارد؟

اگر منظور از مشتری مصرف کننده گوشت مرغ می‌باشد که باید گفت هیچ تولید کننده مرغ گوشتی به صورت مستقیم با مصرف کننده واقعی در ارتباط نمی‌باشد و حضور واسطه‌ها جهت خرید و کشتار و رساندن به دست مصرف کننده پر رنگ تر می‌باشد. اگر از واسطه‌ها به عنوان مشتری بتوان نام برد باید گفت به دلیل اینکه هیچ نظارتی بر این قشر نمی‌باشد و همیشه تولیدکننده متضرر فشار این قشر می‌باشد و به دلیل اینکه توانی در رساندن محصول به دست مصرف کننده ندار، همواره مغضوب زیاده خواهی‌های واسطه‌ها یا همان دلالان خرید و فروش گوشت شده‌اند، لازم به ذکر است که طرح‌های حمایتی از طرف پشتیبانی امور دام هر از گاهی اجرا می‌شود که فقط مسکنی بر کنترل تولید و قیمت‌ها بوده‌است و هرگز نتوانسته مشکل را ریشه‌ای حل نماید، مرغدار پس از تولید به دلیل اینکه نمی‌تواند مرغ گوشتی را در مرغداری نگهداری کند می‌بایست به واسطه‌های خرید مرغ اعتماد نماید و بدون هیچ سند وثیقه‌ای فقط به امید اعتماد و خوش نامی آن واسطه، مرغ پرورش یافته خود را در اختیارش قرار دهد تا به بازار مصرف برسد. چه بسا بسیاری از تولیدکنندگان با کلاهبرداری واسطه‌ها بیروشان نیز به خطر افتاده است.

عوامل موفقیت شما کدامند؟

اگر از به ثمر رسیدن برخی از فعالیت‌های بنده بتوان بعنوان موفقیت نام برد باید بگویم: بزرگ فکر می‌کنم و از شکست نمی‌ترسم، در زندگی و کار تعادل دارم. بیشتر عمل می‌کنم و کمتر حرف می‌زنم، توانایی‌های خود را باور دارم، سخت تلاش می‌کنم و دلسرد و ناامید نمی‌شوم

پیرامون کیفیت مرغ‌های تولیدی این مجموعه توضیحاتی را ارائه فرمایید.

با توجه به گذشت زمان و کسب تجربه و همراه کردن دانش روز با پرورش مرغ گوشتی که می‌توان از آن به عنوان دوره گذر از سیستم‌های پرورش سنتی - صنعتی نام برد، باید بگویم پرورش مرغ گوشتی با کیفیت بالاتر، ضریب تبدیل مواد غذایی به تولید گوشت بیشتر انجامیده است و در نهایت بهداشت محیطی و رعایت اصول امنیت زیستی موجب ارتقاء کیفیت چشم گیر و ملموس شده است.

شرایط استخدام و جذب پرسنل در این مجموعه چه بوده و هست؟ و چه آموزش‌هایی به آن‌ها داده می‌شود:

کار پرورش طیور گوشتی به دلیل اینکه یک کار تخصصی می‌باشد همراه با تجارب حساس را می‌طلبد این مجموعه هم از قاعده مستثنی نبوده و باید پرسنل کارکرده و مجرب را همراه با آموزش‌های تخصصی توسط کارشناسان دامپزشک به کارگیری نموده و انجام گزینش‌های عمومی همچون تعهدکاری، دلسوز بودن نسبت به تعالی کل مجموعه و هوشیاری و سلامت بهداشتی آنان مورد توجه قرار گیرد. یکی از دلایل پیشرفت مجموعه را می‌توان از

گروه پرسنلی دلسوز که شبانه روز با هوشیاری کامل جهت پرورش صحیح و اصولی همراه با دانش روز تلاش می‌کنند، نام برد.

مسئولین چه تعاملی با این مجموعه داشته‌اند؟

با توجه به اینکه در طول دوره‌های مختلف مسئولین با روش‌ها و رویکردهای متفاوت بر سر کار آمده‌اند باید گفت و از حق نباید گذشت که بسیاری از آنان دلسوز و حامی بخش تولید بوده‌اند و اندکی هم با خط و مشی‌های سخت‌گیرانه در جهت اعتلا و پیشرفت تولید قدم برنداشته و موجبات دلسردی را در پره‌های

ترانزیت، منطقه بسیار مناسبی جهت حمل و نقل محصولات کشاورزی و تولیدات دامی در خراسان به شمار می‌آید و تولید و عرضه این محصولات به دلیل پتانسیل منطقه‌ای می‌تواند بخشی از مایحتاج کشور را تأمین نماید. بسیاری از جوانان به دلیل عدم کسب مهارت‌های لازم با بحران بیکاری مواجه هستند، در حالی که در بخش‌های جمله واکسیناسیون طیور، تولید و عرضه محصولات بسته‌بندی و قطعه‌بندی گوشت مرغ در منطقه بجنستان با خلأ نیروی کارآمد مواجه هستیم، که باید با ایجاد

MAHMOOD KIANI KIANI POULTR

فقط به منافع شخصی خود فکر کند و باید با همکاری و هم‌پوشانی دیگر همکاران خود در بخش تولید و اصلاح زیرساخت‌ها بستر را برای ارتقاء خود فراهم آورد.

تعریف شما از بجنستان چیست؟

بجنستان شهر کویری با مردمی سخت‌کوش، کم‌درآمد، مهمان‌نواز و به اصطلاح غریبه پرست می‌باشد. یکی از بارزترین خصوصیات مردم کویر خونگرمی، دینداری است.

الگوی اقتصادی شما چه فردی است؟

یکی از صورت‌ترین و فعالترین افرادی که برای این جانب در بخش تولید در طی این سال‌ها که فراز و نشیب‌های فراوان را تجربه کرده و می‌توان به عنوان یک اسطوره به تمام معنای اقتصاد مقاومتی ذکر کرد، جناب آقای حاج خداداد عابدیان بجنستانی؛ پایه‌گذار تولید در شهرستان بجنستان، فعال در زمینه تولید و عرضه سنگ‌های خاص ساختمانی، مصالح ساختمانی، پدر فعالیت‌های تولیدی در شهرستان و پیشرو در تولید صنعتی مدرن می‌باشد، ایشان با روحیه بسیار آرام یک الگوی کامل اخلاقی برای همه می‌باشند و سخت‌کوشی و خستگی‌ناپذیری، بارزترین خصیصه‌های است که می‌توان از ایشان الگو گرفت.

پیامی برای مسئولین

انتظار می‌رود ایجاد زیرساخت‌هایی برای تولید و پیشرفت عمومی جامعه جهت اشتغال و کسب حمایت جوانان باعث رونق اقتصادی جامعه باشند. و با دور کردن سایه یأس، امید را به زندگی مردم برگردانند. سرمایه‌گذاری برای آموزش و زیرساخت‌های تولید برای جوانان، سرمایه را افزون تر می‌کند و انرژی و توانمندی‌های آنان را در راه درست و اعتلای وطن عزیزمان هدفمند می‌سازد.

چه انتظاری از فعالان اقتصادی دارید

بجای اینکه انگشت اتهام به سوی دیگران بگیریم و دنبال مقصر بگردیم باید از فراقفتی‌ها دوری کرده و ضعف مدیریت‌ها و کم‌کاری خود را بپذیریم و آن‌ا تصحیح کنیم. تدابیر و راهکارهایی اتخاذ کنیم تا از هدر رفت سرمایه ملی جلوگیری گردد، این وظیفه تک تک اشخاص جامعه است و نباید به دیگران نگاه کنیم و بگویم همه این اشتباه را تکرار می‌کنند. باید از خود شروع کرده و در بنیان خانواده، فرهنگ‌سازی الگوی صحیح مصرف را ترویج دهیم و به اصطلاح مشکل را ریشه‌ای درمان کنیم. در حوزه‌هایی که فشار تحریمی در آن بالاست استقلال در تولید بدون وابستگی را جدی بگیریم و خود را توانمند کنیم. حرکتی قوی، پیگیر و مجاهدانه با تکیه بر توانایی‌های داخلی می‌تواند علاج مشکلات اقتصادی برای گذر این برهه باشد.

و کلام آخر

اگر سؤال کنید آیا جهت رشد سریع در مرغداری‌های صنعتی از هورمون استفاده می‌شود؟ در پاسخ باید گفت از هیچ هورمون یا محرک رشدی در طیور گوشتی استفاده نمی‌شود و دلیل رشد سریع این طیور، تصحیح ژنتیکی است که در طی قرن‌ها با استفاده از علم ژنتیک صورت گرفته است، این اتفاق را در جهت تولیدات بهینه در کشاورزی و دامپروری هم شاهد هستیم، و گاو‌هایی که شیر بیشتر دارند و گاو‌های پروراری برای تولید گوشت بیشتر تصحیح ژنتیکی شده‌اند و از هیچ هورمونی جهت تحریک رشد سریعتر آنان استفاده نمی‌شود. نمونه بارز دیگر در صنایع کشاورزی می‌توان از گندم‌هایی با توان تولید دانه‌های درشت تر و تعداد بالاتر نام برد که این هم نمونه‌ای از تصحیح ژنتیکی است که در طی قرن‌ها با استفاده از علم ژنتیکی جهت بهینه شدن و افزایش تولید و بهره‌وری بیشتر می‌باشد. ممکن است این سوال برای عموم جامعه در رابطه با صنعت مرغداری پیش بیاید که: پس مصرف این واکسن‌ها یا آنتی‌بیوتیک‌ها به چه خاطر می‌باشد؟ باید گفت جهت جلوگیری از درگیری‌های باکتریایی یا ویروسی در طیور برای افزایش سطح ایمنی آنان این واکسن‌ها جهت جلوگیری از درگیری‌های باکتریایی یا ویروسی در طیور برای افزایش سطح ایمنی آنان مورد استفاده قرار می‌گیرند و اگر در طول دوره پرورش، بستر بیماری در طیور فراهم شد می‌بایست از آنتی‌بیوتیک‌ها جهت درمان استفاده شود که آن هم تحت نظارت کارشناسان دامپزشکی با رعایت طول دوره مصرف می‌باشد. در پرورش‌های صنعتی با نظارت مستقیم دامپزشک مسئول در کلیه دام‌ها و همچنین طیور گوشتی دوره قطع مصرف آنتی‌بیوتیک قبل از کشتار باید رعایت شود تا باقیمانده اثرات دارو از بدن دام و طیور دفع گردد. دام و طیوری که پرورش صنعتی پیدا می‌کنند همراه علم روز و نظارت افراد متخصص سالم‌سازی شده و جهت سلامت جامعه پرورش یافته و برای مصرف، نسبت به تولیدات سنتی توصیه می‌گردند.

مرغداری کیانی

استان خراسان رضوی، بجنستان

روستای چاه فالیز، کیلومتر ۱۸

جاده بجنستان بردسکن

۰۹۱۵۳۷۷۵۰۱۲

۰۵۱۵۶۵۲۳۸۹