

قسمت دوم گفتگوی اختصاصی با **مهندس مصطفی دستمرد** موسس و مدیرعامل توانمند و نواندیش **شرکت پتاس سازان کویر سبز** بزرگترین تولیدکننده کودشیمیایی سولفات پتاسیم در شرق کشور

... آنها که به کویر جان می بخشند

شرکت پتاس سازان کویر سبز در سال ۱۳۹۵ توسط مهندس مصطفی دستمرد و دکتر وزین بنیان نهاده شد. در حال حاضر این مجموعه ظرفیت تولید سالیانه ۴ هزار تن کود پتاس را دارا می باشد و باراه اندازی فاز و کارخانه جدید که هم اکنون در دست احداث است ظرفیت تولید سالیانه آن از ۱۵ هزار تن تجاوز خواهد کرد. انتخاب شرکت پتاس سازان کویر یزد در همایش یک صد واحد مشتری مدار کشور به عنوان تنها شرکت مشتری مدار در صنعت کود، برگ زرینی دیگر از افتخارات این شرکت می باشد که نه تنها از یک کلان شهر بلکه از شهرستانی در دل کویر قد علم کرده است. کارشناسان، کود محصولات تولیدی شرکت پتاس سازان را بسیار با کیفیت و قابل رقابت با بهترین کودهای خارجی ارزیابی نموده اند. شرکت پتاس سازان دارای تمامی مجوزهای بهداشتی و فنی و استاندارد از مراجع معتبر می باشد و در راستای رشد اقتصادی منطقه، اشتغال زایی، مشتری مداری و پاسخگویی به نیاز طیف گسترده ای از مخاطبین خود دارای کارنامه قابل قبولی می باشد. یکی از نکته های بارز مجموعه شاخص پتاس سازان، فعالیت بر محور علم و تحقیقات و استفاده از مدیران متخصص بومی می باشد. انتظار می رود مسئولین و سازمان های ذی ربط بیش از پیش قدردان حضور چهره های دلسوزی همچون مصطفی دستمرد بوده و با حمایت از این تولیدکننده ایده آفرین در واقع از شهرستان و آینده گناباد حمایت نمایند. زیرا بخش دولتی به تنهایی نمی تواند برای اشتغال و کارآفرینی و کمک به رشد و توسعه مناطق مختلف کشور چاره اندیشی نماید. باید قدردان کارآفرینانی باشیم که تا به امروز توانسته اند با وجود مشکلات اقتصادی و موانع متعدد، دوام و قوام داشته و در شهر و منطقه خود یا در استان و کشور و حتی در آنسوی مرزها، موفق عمل نمایند.



کدام برند شغلی که همکار خودتان می باشد را قبول دارید؟
من تمام برندهایی که آنالیز روی کیسه با محصول و محتویات داخل کیسه همخوانی داشته باشد را قبول دارم.

آیا تاکنون از مجموعه های مشابه پیشنهاد خاصی را مبنی بر شراکت و یا واگذاری شرکت دریافت نموده اید؟

چند سال پیش مهمان شرکتی به نام بازرگان کالا با مدیریت آقای مهندس دقوقی بودیم که ایشان مدیرعامل آنجا بود. مجموعه بزرگی بود که با نظم و برنامه ریزی و انسجام خاصی مدیریت می شد. ایشان به من پیشنهاد دادند که کارخانه را به ایشان بفروشم و برای آنها کار کنم. من قبول نکردم. می گفتند تو خیلی جوان چموشی هستی بیا اینجا برای ما بدون دردسر و استرس کار کن، گفتم من دوست دارم استقلال خودم را داشته باشم و کارم دست خودم باشد.

دلایل دیگر موفقیت شما؟
اولین دلیل موفقیت های خود را رعایت حق و حقوق کارکنان مجموعه می دانم. من انسان معتقدی هستم و خداوند را در تمام لحظات زندگی ام ناظر بر رفتار

ندارم. اعتقاد دارم اگر ایشان همراه من نبود، این موفقیت حاصل نمی شد. لازم می دانم از طریق همین رسانه از سالها تلاش صادقانه و خالصانه و همراهی ایشان صمیمانه سپاسگزاری نمایم.

الگوی زندگی شما کیست؟
از نظر اخلاقی پدرم بهترین الگوی

و کنار من فعالیت نماید اما دلارام دوست دارد پزشک شود. در این شش هفت سال شاید سخت ترین شرایط را هم سرم تحمل کرد. مخصوصا که من خیلی وقت ها نیستم و مجبورم برای سفرهای کاری دور از خانواده باشم و وقتی در شهر هستم کار به قدری زیاد است که پیش آمده است حتی سه

این کارخانه قبل از من منافعش متوجه شهرستان و مردم خوب و قدرشناس و مایه مباهات است، نمی دانم این همه مانع تراشی و ممیزی و تردید در پرداخت تسهیلات برای چیست؟
برای اینکه فضای گفتگو تغییر کند، از خانواده و فرزندان خود بگویید:

ما یک کارخانه در حوالی روستای بیمرغ در دست احداث داریم که قرار است کارخانه اصلی باشد. در شروع کار فکر نمی کردیم کار این اندازه بزرگ و گسترده باشد. در آغاز فعالیت تصور ما این بود که همین مجموعه پاسخگوی نیاز مشتریان ما خواهد بود اما بعد از دو سال احساس نیاز ما را به فکر جای جدید انداخت. در کارخانه فعلی حدود ۱۰۰۰ تا ۱۲۰۰ متر فضای مسقف سوله ای داریم که خیلی کم است، اما در مکان کارخانه جدید حدود ۴۵۰۰ متر زمین در اختیار داریم که در آن ۴۰۰۰ متر سوله در حال نصب است. تعدادی از ماشین آلات مورد نیاز را تهیه کرده ایم و بقیه هم در حال ساخت است. تجهیزاتی که از خارج از کشور وارد کرده ایم شامل تعدادی دستگاه های فشار ... بود که در آن زمان در ایران موجود نبود و بقیه تجهیزات و ماشین آلات تولید داخل کشور است. انشالله در آینده چهار نمونه کود جدید در دستور تولید خواهیم داشت.

روز ناهار کنار خانواده نبوده ام. صبح می آیم سرکار شب میروم منزل و با این اوصاف تمام فشار زندگی روی دوش همسرم می باشد. بعضی وقت ها به ایشان می گویم من را حلال کن اگر هم حلال نکردی حق داری و گلایه ای

دو فرزند دارم، یک پسر و یک دختر. دخترم دلارام کلاس سوم و ۹ ساله است و پسرم آراد در دوره پیش دبستانی مشغول تحصیل است. هر دو فرزندم در مدرسه سما تحصیل می کنند. آراد همیشه دوست دارد بیاید کارخانه

کرده ایم برای خرید سوله و دیوار کشی دور و یکسری از دستگاه ها و هنوز طبق آماری که هست ۲۵ میلیارد دیگر نیاز به منابع مالی داریم. قرار شد به ما تسهیلات بدهند که تا این لحظه به ما یک ریال هم پرداخت نشده است.

در گناباد قنات قصبه را داریم که به هر حال مدعی هستیم در دنیا حرف اول را می زند. چرا از این ظرفیت عظیم آبی استفاده نمی کنیم؟
متأسفانه هدر رفت آب زیاد است. اگر اشتباه نکنم جهاد دانشگاهی اعلام کرده است که حدود ۶۰ درصد آب قنات هدر می رود. ظرفیت قنات قصبه فقط برای حجم کشاورزی نیست و خیلی بیشتر از این هاست. چندین بار برای ساخت مخازن سیمانی آب برای جلوگیری از هدر رفت آب درخواست داده ایم اما به این درخواست ها توجه نشده است. ما از قنات هیچ استفاده ای نمی کنیم، ای کاش این قنات اصلا دست ما نمی افتاد. زمستان ها آب سرریز می شود و تابستان ها شهرداری به جای اینکه آب قنات را نگهداری کند برای آبیاری فضای سبز از چاه استفاده می کند. بزرگترین مشکل همانطور که پیش از این گفتیم بحث نقدینگی است. مسئولین از طرف ما به بانک ها و دستگاه های متولی زنگ می زنند و تلاش و پیگیری می کنند، اما نتایج آنگونه که انتظار می رود، نیست.

آقای دستمرد تا کجا می رود؟ چه چشم اندازی برای سال های آینده

