## اخبار
گوناگون

رئیس دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شورای نگهبان در بردسکن اعلام کرد:

### فعالیت ۴۰۰ ناظر انتخابات در شهرستان بردسکن

**علی نوری/** رئیس دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شورای نگهبان در شهرستان بردسکن گفت: ۴۰۰ ناظر انتخابات در شهرستان بردسکن فعالیت می کنند. وی افزود: تمامی اقدامات و فعالیت های شورای نگهبان منطبق بر اصول قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران است. حسن علیزاده گفت: شورای نگهبان نهادی برخاسته از قانون اساسی است که در تاریخ ۲۶ تیرماه ۱۳۵۹ تشکیل شد. وی با بیان این که این نهاد از شش عضو فقیه و شش عضو حقوق دان تشکیل شده است افزود: این نهاد وظایف بسیاری را بر عهده دارد که مهم ترین آن ها بررسی مصوبات مجلس از نظر مغایرت نداشتن آن ها با قانون اساسی و شرع مقدس اسلام، تفسیر قانون اساسی و نظارت بر انتخابات است و در راستای نظارت بر انتخابات، رعایت حق الناس و ایجاد تشکیلات منسجم، چابک و آموزش دیده با توصیه مقام معظم رهبری دفاتر نظارت و بازرسی انتخابات در تمام مراکز استان ها و شهرستان های کشور تاسیس شد. وی اظهار کرد: این مجموعه تشکیلاتی کاملا مردمی است و در طول سال با برگزاری همایش ها، محافل فرهنگی مذهبی، جلسات آموزشی با ناظران در حوزه مباحث تخصصی انتخابات، اعتقادی، اخلاقی و... ارتباط داشته و ناظران را فعال و به روز نگه می دارد. وی افزود: نظارت بر روند انتخابات شوراهای اسلامی شهر و روستا در حوزه اختیارات مجلس شورای اسلامی است و شورای نگهبان هیچ گونه دخالتی ندارد. علیزاده گفت: دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شهرستان بردسکن با بیش از ۴۰۰ عضو که همگی از معتمدین اقشار مختلف شهرستان هستند، کار نظارت بر انتخابات را بر عهده دارد.

با حضور مدیر کل بهزیستی استان انجام شد:

### بهره برداری از یازدهمین مرکز توان بخشی تربت حیدریه

**شعبانی/** مدیر کل بهزیستی خراسان رضوی در مراسم افتتاح مرکز توان بخشی شبانه روزی معلولان ذهنی آریا در تربت حیدریه با اشاره به این که این صدوپنجمین مرکز توان بخشی استان و یازدهمین مرکز توان بخشی تربت حیدریه شامل ۱۷ باب خانه کوچک و ۸۸ مرکز روزانه است، افزود: در مراکز شبانه روزی و خانه ها ۶ هزار و ۲۵۰ نفر نگهداری می شوند و در مراکز روزانه نیز چهار هزار نفر مشغول حرفه آموزی هستند.
به گزارش خراسان رضوی، صادق امیری، رئیس اداره بهزیستی تربت حیدریه گفت: در شهرستان تربت حیدریه ۱۱ مرکز توان بخشی شامل دو مرکز شبانه روزی ذهنی، سه خانه کوچک ذهنی، سه مرکز روزانه، یک مرکز آموزشی توان بخشی زیر ۱۵ سال و نیز دو مرکز حرفه آموزی بالای ۱۴ سال فعال است.
وی افزود: مرکز توان بخشی شبانه روزی آریا از سوی بخش خصوصی توسط آقای مهدی اکبرزاده در زمینی به مساحت هزار و ۷۰۰ متر مربع و زیربنای یک هزار متر مربع با هزینه حدود صد میلیارد ریال بنا شده است.
صادق امیری افزود: در خراسان رضوی ۱۰۵ مرکز توان بخشی فعال است که از این تعداد ۱۱ مرکز در شهرستان تربت حیدریه است.

### رمزگشایی از ۲۸ فقره سرقت در تربت حیدریه

فرمانده انتظامی تربت حیدریه از دستگیری یک متهم به سرقت و کشف ۲۸ فقره انواع سرقت در تربت حیدریه خبر داد. سرهنگ «علی اکبر کیانی» در گفت وگو با پایگاه خبری پلیس، اظهار کرد: به دنبال وقوع چندین فقره سرقت در تربت حیدریه، رسیدگی به موضوع، در دستور کار ماموران انتظامی پلیس آگاهی قرار گرفت.
وی افزود: ماموران اداره مبارزه با سرقت پلیس آگاهی شهرستان با اشراف اطلاعاتی گسترده ضمن شناسایی یک متهم به سرقت پس از هماهنگی های قضایی وی را دستگیر کردند.
این مقام انتظامی تصریح کرد: متهم در تحقیقات اولیه و پس از مواجهه با مستندات پلیس به ۲۸ فقره انواع سرقت از خانه، مغازه، خودرو، محتویات خودرو و سرقت از اماکن خصوصی در تربت حیدریه اعتراف کرد.

صفحه آرایی
واحد صفحه آرایی روزنامه خراسان سفارش می پذیرد
۰۵۱۳۷۰۰۹۳۹۰
layout@khorasannews.com

واحدهای تولیدی استان از کمبود نیروی کار در صنایع می گویند

# کارهست، نیروی ماهر نیست

در حالی که ۶۴ درصد جمعیت فعال کشور بیکارند، اغلب صنایع گرفتار فقدان نیروی کار ماهر هستند

**حمیدرضا حلاجیان/** درست زمانی که معاون سازمان فنی و حرفه ای کشور اعلام می کند ۶۴ درصد جمعیت فعال کشور بیکار هستند؛ صحبت از کمبود و گاهی فقدان نیروی کار ماهر عجیب به نظر می رسد اما جالب این که اگر نگوییم تمام، اغلب واحدهای صنعتی به شدت با کمبود نیروی کار ماهر دست و پنجه نرم می کنند ولی آن چه در این شرایط بیش از دوگانه کمبود نیرو یا کمبود ظرفیت شغلی نمایان است، فقدان سیستم منسجمی است که علاوه بر نیازسنجی و تربیت نیروی کار در راستای نقشه توسعه اقتصادی کشور و متعاقبا استان عمل گرا باشد. طرفه آن که روابط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی از درهم تنیدگی برخوردارند که باید در نگاه کلی به تبعات هر تصمیم به صورت واقعی نگاه کرد.

**کار برای نیروی ماهر وجود دارد**

باقری، نایب رئیس خانه صمت استان در خصوص کمبود نیروی کار ماهر در صنایع استان بیان کرد: ما بیکاری در گروه متخصصان نداریم؛ منظورم از متخصص نیروی کار بلد است نه نیروی تحصیل کرده. بیکاری ما در دو گروه است، یکی تحصیل کرده های کار نابلد و یکی کار نابلدان بی عار. درباره نیروهای ماهر باید گفت که دستمزدهای آن ها هم خیلی خوب است اما مشکل این جاست که سامان دهی منسجمی در استان و کشور در این خصوص وجود ندارد و من هر موقع این موضوع را بررسی کرده ام، شاهد نبود برنامه ریزی در حوزه آموزش بوده ام. اگرچه فنی و حرفه ای هست ولی اگر بخواهیم امتیاز واقعی به آن بدهیم باید بگوییم خیلی موفق و همچنین به روز نیست. وی درباره موانع آموزش در واحدهای تولیدی خاطرنشان کرد: برای آموزش در واحدهای تولیدی تلاش های متنوع و زیادی شده تا حرفه آموزی را در واحدها یا آموزشگاه ها انجام بدهیم اما بخشی از قوانین مانع است؛ هم اکنون واحدهای تولیدی نمی توانند جذب کار آموز داشته باشند چرا که با خطرات و تبعات متعددی روبه رو هستند. حتی اگر قانون هم اصلاح شود که البته مشمول زمان طولانی است، به طور کلی جذب حرفه آموز برای واحد تولیدی تبعات دارد.

**علت اصلی؛ نقص در زنجیره نیروی کار**

باقری در خصوص ریشه کمبود نیروی ماهر اظهار کرد: موضوع اصلی و ریشه ای نقص در زنجیره تأمین نیروی کار بلد به روز است. سازمان ها به لحاظ این که خیلی با نیازهای صنایع آشنا نیستند، نمی توانند اثر بخش باشند هر چند که همین تعداد حرفه آموزی که ما داشتیم از دوره های ۱۸ ماهه سازمان فنی و حرفه ای بودند و از درون آن الکترونیک و الکروتکنیک بیرون آمد اما تعداد به تناسب نیاز خیلی کم است به همین دلیل اگر آگهی هم برای جذب یک نیروی ماهر بدهیم، پیدا نمی کنیم و البته باید بدانیم آن هایی که هم اکنون مشغول کار هستند با حقوق بالا کار می کنند.

**فعلاً تنها راه ما استادشاگردی است**

نایب رئیس خانه صنعت استان در خصوص سیستم سنتی آموزش در واحدهای تولیدی و سوق دادن یک کارگر ساده به سمت مهارت افزایی و کاربلدی توضیح داد: اساساً این تنها چاره ماست و همه کار الآن به همین شکل پیش می رود اما مگر چند نفر از این مسیر موفق می شوند یا ظرفیت آموزش چند نفر را داریم؟ اکنون تأمین نیروهایمان فقط از طریق زنجیره داخلی است منتها حرفه آموزی که آموزش را به طریق تخصصی دنبال کرده باشد متفاوت است با کسی که به صورت سنتی آموزش دیده است؛ آموزشی که در آن آموزش دهنده علم آن موضوع را نداشته باشد در نهایت در انتقال دچار مشکل خواهد شد و همچنین توانایی به روز شدن را به سختی خواهد داشت.

**آموزش عرضه محور به جای نیازسنجی**

محمداستادی از فعالان صنعتی در استان درباره کمبود نیروی کار ماهر در صنایع بیان کرد: یکی از دلایل مهم این موضوع سیستم آموزشی عرضه محور به جای تقاضا محور است به طوری که در جذب دانشجو نگاه نمی کنیم که نیاز بازار در زمان کنونی و سال های بعد چیست که متناسب با آن نیرو تربیت شود بلکه دانشگاه به توانایی خودش در عرضه رشته ها نگاه می کند. وی مانع بزرگ دیگر را وجود فاصله بین نیروی کارگر ساده و مهندسی متخصص دانست و ادامه داد: ما در صنعت به عناصر دیگری غیر از کارگر ساده و مهندسان متخصص احتیاج داریم که مهارتشان از کارگر ساده بیشتر باشد و البته امکانات و به نوعی دفترودستک مهندسان را هم لازم نداشته باشند و به کار اجرایی و عملیاتی تن بدهند. قرار بوده این فاصله با مقطع کاردانی و تکنیسین ها پر شود که البته استقبالی نمی شود. کسانی که در مقطع کاردانی مشغول اند، افرادی هستند که در واقع از کارشناسی جامانده اند اما می بینیم که بیکاری در مقطع کاردانی نسبت به دیگر مقاطع بسیار کمتر است.

**کمین واحدها برای جذب نیروی ماهر**

این فعال صنعتی درباره مواجهه واحد تولیدی خودش با فقدان نیروی کار ماهر بیان کرد: ما در یکی از واحدهایمان ۲۰۰ شاغل داریم و به طور مستمر به دنبال نیروی کار ماهر هستیم اما توفیقی حاصل نمی شود و گاهی آن قدر اوضاع وخیم می شود که واحدها برای بردن نیروی واحدهای دیگر نقشه می کشند. به رغم این که در بیرون می گویند که کار نیست اما کار برای نیروهایی که قدری توانمندی دارند، زیاد است. او درباره تربیت نیروی کار ماهر در واحدهای صنعتی گفت: معمولاً برای واحدها صرفه ندارد که خودشان به تربیت نیروی ماهر بپردازند و بخش آموزش و کارآموزی درست کنند و عملاً آموزش در بخش صنعت به طور استادشاگردی انجام می شود و این نیاز واحدها را تأمین نمی کند.

**آموزش فنی و حرفه ای راه حل مشکلات**

استادی راه حل کوتاه برون رفت از این مشکل را تربیت نیروی ماهر توسط دوره های سازمان فنی و حرفه ای دانست و ادامه داد: این آموزش ها فوق العاده است؛ در دوره ای در مشهد دوره همکاری های ایران و آلمان معروف بود که مدت سه ماه و شش ماه داشت و خیلی موثر بود، منتها این سیستم ضعیف شده و وجود ندارد.
احد خوش رو از دیگر فعالان صنعتی در استان در خصوص کمبود نیروی کار ماهر در صنایع ضمن اشاره به این که به جز کمبود نیروی کار ماهر هم اکنون ما با کمبود نیروی کار ساده نیز مواجه ایم بیان کرد: این موضوع متأثر از شرایط اقتصادی و اجتماعی جامعه است؛ وقتی فرد می بیند با انجام کارهای کاذب و غیرمولد می تواند یا بیشتر یا هم اندازه با حقوق کارگری درآمد داشته باشد، دیگر سختی کارگری را تحمل نخواهد کرد.

**دلیل اصلی شرایط کلان اقتصادی است**

وی دیگر دلیل کمبود نیروی کار را تورم فزاینده دانست و افزود: وقتی حقوق حتی با افزایش ۵۷ درصدی کفاف زندگی را نمی دهد چون تورم ما متأسفانه از درآمد و حقوقمان جلوتر است، نیروی کار رغبتی برای رفتن به سمت کارهای مولد نخواهد داشت؛ دلیل دیگر این کمبودها هم مهاجرت نیروی کار ماهر ماست که در بخش های متفاوت اتفاق افتاده است. خوش رو درباره مواجهه واحد صنعتی اش با کمبود نیرو بیان کرد: من فکر نمی کنم واحد صنعتی در استان باشد که با کمبود نیروی کار ماهر و حتی با کمبود نیروی کار ساده دست و پنجه نرم نکند و به نظر من بیش از آن که بیکار داشته باشیم، افراد بی انگیزه برای کار داریم.

**فراخوان های بی جواب فنی و حرفه ای**

رحیمی رئیس فنی و حرفه ای استان ضمن اشاره به فراهم بودن امکانات آموزشی فنی و حرفه ای برای متقاضیان، در خصوص کمبود نیروی کار ماهر بیان کرد: با درخواست برخی از صنایع مبنی بر نیاز آن ها به نیروی کار ماهر، ما برای جذب و مهارت افزایی افراد فراخوان داده ایم اما کسی از این فراخوان ها استقبال نکرد؛ حتی از کمیته امداد و بهزیستی هم خواهش کردیم که افراد متقاضی کار را به ما معرفی کنند اما استقبال نشد.

**نیروی کار ماهر تن به کار نمی دهد**

او در خصوص دلایل استقبال نکردن افراد از این فراخوان ها توضیح داد: شاید سختی شرایط کار یا این که اسم کار جزو کارهای لوکس نیست و احتمالا دستمزد کم را بتوان از دلایل استقبال نکردن افراد بیان کرد اما دلیل مهم دیگر این است که فرهنگ کار آسیب دیده و همچنین رشد مشاغل کاذب دلیل مهم دیگری در این زمینه است. وی درباره دوره های ۱۸ ماهه آموزشی ایران و آلمان بیان کرد: این دوره ها همچنان به کار خود ادامه می دهند اما افراد حاضر نیستند که تن به کار با شرایط صنایع بدهند. برای مثال سال گذشته درخواست نیروی کار با حقوق قانون کار و حق بیمه مطرح شد اما حتی یک نفر از این افراد که این دوره ها را گذرانده بودند، حاضر نشدند با این شرایط، وارد کار بشوند.

## از میان خبرها
فرهنگی

### بازسازی واقعه غدیر خم در مسجد جامع قصبه گناباد

**صفری/** بازسازی واقعه غدیرخم در مسجد جامع قصبه و دید و بازدید در روز عید سعید غدیر مراسمی بود که با حضور جمعی از سادات در گناباد برگزار شد.
به گزارش خراسان رضوی، دید و بازدید که یکی از رسوم قدیمی در روز عید سعید غدیرخم است، این بار در گناباد به شکل دیگری برگزار شد و سادات در ورودی مسجد حاضر شدند و به مردم خوش آمد گفتند و بعد از این برنامه واقعه غدیر خم توسط کانون بسیج هنرمندان شهرستان گناباد بازسازی شد و برای مردم به اجرا در آمد. در این مراسم که همراه با مولودی خوانی بود، سادات در ابتدای در ورودی مسجد به صف ایستادند و مردم هنگام ورود به مسجد به آن ها تبریک عید گفتند.
امام جمعه گناباد در این مراسم درباره واقعه غدیر گفت: عید غدیر خم به عنوان مهم ترین عید مسلمین و حتی بزرگ تر از اعیادی نظیر عید قربان و عید فطر است چون عید غدیر استمرار ولایت ائمه معصومین (ع) است و بعد از توحید و معاد و نبوت، ولایت و رهبری، مهم ترین ستون دین اسلام است که این موضوع در عید غدیر و ولایت حضرت علی (ع) متجلی شد و ما در اثبات ولایت آن حضرت، برهان قاطع و مسلم و قابل دفاع داریم.
حجت الاسلام حسن صادقی با اشاره به عقب ماندگی برخی کشورهای اسلامی به دلیل وابستگی به کشورهای استکباری گفت: حاکمان عربستان سعودی که ادعای احترام به قرآن را دارند به دلیل وابستگی به قدرت های استکباری و آمریکا در برابر سوزاندن قرآن در کشورهای غربی که واکنش مسلمانان را به دنبال داشت سکوت کردند و امروز با رژیم غاصب صهیونیستی که طی بیش از ۷۰ سال گذشته از هیچ جنایتی در حق مسلمانان و فلسطینیان دریغ نکرده ارتباط برقرار کرده اند.
عباسعلی غلامزاده مسئول کانون بسیج هنرمندان گناباد نیز اعلام کرد: باید تلاش کرد این حادثه سرنوشت ساز تاریخی که نقطه عطفی در تاریخ اسلام و مسیر و نقشه راه نهضت پیامبر گرامی اسلام است وارد متن زندگی مردم شود و غدیر متعلق به همه مسلمانان است. وی افزود: انتقال واقعه غدیرخم با زبان هنری موجب ماندگاری در ذهن مردم خواهد شد و به نهادینه تر شدن فرهنگ غدیر کمک می کند و احداث ساختمان جدید و راه اندازی بیمارستان دوم در حال انجام است.

به مناسبت عید سعید غدیر خم انجام شد

### توزیع ۱۵۰۰ پرس غذا بین نیازمندان بردسکن

**علی نوری/** به مناسبت عید سعید غدیر خم به همت هیئت امنای مسجد و حسینیه جوادالائمه بردسکن و با مشارکت خیران هزار و ۵۰۰ پرس غذای گرم بسته بندی بین خانواده های نیازمند توزیع شد.

**توزیع هزار پرس غذای گرم بسته بندی توسط هیئت مکتب الزهرا (س) حوزه علمیه امام صادق بردسکن**

همچنین در روز عید غدیر خم به همت هیئت مکتب الزهرا (س) حوزه علمیه امام صادق (ع) و آموزش و پرورش بردسکن هزار پرس غذای گرم بسته بندی شده در مناطق حاشیه شهر بردسکن توزیع شد.

## حوادث

### فوت راکب موتورسیکلت در تصادف با پراید

**حقدادی/** رئیس مرکز مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی تربت جام از تصادف موتور سیکلت و سواری پراید با یک فوتی خبر داد و گفت: صبح یک شنبه یک حادثه ترافیکی در محور تربت جام به نصرآباد روبه روی روستای قلعه سرخ به مرکز ارتباطات اورژانس تربت جام اطلاع داده شد که یک دستگاه آمبولانس به محل حادثه اعزام شد.
علی لطفی افزود: این حادثه در پی تصادف یک دستگاه موتورسیکلت با خودروی پراید رخ داده بود که منجر به مصدومیت و آسیب های متعدد و شدید راکب جوان ۲۲ ساله موتورسیکلت از ناحیه سر و اندام شده بود و متاسفانه مصدوم این حادثه به علت شدت جراحات و صدمات قبل از رسیدن به اورژانس فوت کرد. وی افزود: شایع ترین علت فوت در مصدومان ترافیکی به ویژه موتور سواران ضربه به سر است بنابراین از تمامی مردم خواهشمندیم هنگام استفاده از موتورسیکلت حتما از کلاه ایمنی استفاده کنند و قوانین و نکات ایمنی را جدی بگیرند تا شاهد چنین حوادث تلخی در شهرستان نباشیم.
لطفی ادامه داد: متاسفانه این چندمین فوتی حوادث ترافیکی طی چند روز گذشته در شهرستان تربت جام است.

### ۲۵ مصدوم در تصادف مینی بوس با تویوتا

**اصغری/** فرماندار فریمان از مصدوم شدن ۲۵ نفر در تصادف مینی بوس با تویوتا و گاردریل خبر داد.
وی گفت: در پی وقوع سانحه رانندگی برای یک مینی بوس در جاده فریمان به تربت جام (بعد از روستای قلعه نو) و برخورد با گاردریل و خودروی تویوتا ۲۵ نفر مصدوم شدند. به گزارش خراسان رضوی، حمید اکبری گفت: در این حادثه پنج دستگاه آمبولانس به محل اعزام شدند که ۱۴ نفر از مصدومان به بیمارستان حضرت زهرای فریمان منتقل و ۱۱ نفر نیز به صورت سرپایی درمان شدند. وی گفت: علت حادثه در دست بررسی است.

### ۲ قربانی در تصادف پراید و مینی بوس در جاده سرخس

**خان چوپانی/** تصادف پراید و مینی بوس در جاده مشهد -سرخس دو قربانی گرفت. به گزارش خراسان رضوی، در جاده مشهد-سرخس در بخش رضویه حدود ۳۵ کیلومتر با وجود پیگیری های مجدانه همچنان دو طرفه است و در این جاده حادثه پشت حادثه رقم می خورد. یک شنبه شب، حدود ساعت ۲۲:۳۰ با اعلام حادثه در جاده سرخس به سامانه ۱۲۵ شهر رضویه تیم های امداد و نجات به محل اعزام شدند. به گزارش آتش نشانی رضویه با اعلام

تصادف دو دستگاه خودروی مینی بوس و پراید در فاصله ۳۵ کیلومتری جاده مشهد - سرخس حوالی سه راهی اره و آبمال دو دستگاه خودروی حریق و نجات از ایستگاه شماره یک شهر رضویه به محل حادثه اعزام شدند. نجاتگران رضویه پس از رسیدن به محل حادثه اقدام به رهاسازی افراد از داخل خودروی پراید کردند اما با توجه به شدت برخورد دو دستگاه وسیله نقلیه متأسفانه دو نفر سرنشین پراید که مرد بودند در دم فوت شده بودند. متأسفانه تخصیص بودجه به این مسیر پر حادثه (۳۵ کیلومتر) با توجه به گزارش و پیگیری های متعدد نماینده مردم رضویه در مجلس شورای اسلامی دچار مشکل است و تقریبا ۵ کیلومتر از این مسیر آسفالت و زیرسازی شده است. در این حادثه کلیه عوامل امدادی شامل آتش نشانی، پلیس راهور، اورژانس و... حضور داشتند و علت حادثه در دست بررسی است.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند نظر به دستور مواد ۱ و ۳ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰ مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک زبرخان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی ۱-سید مسعود انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۸۱ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۳۶ مترمربع ۲- سیدناصرالدین انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۸۴۲۵ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۳۶ مترمربع ۳- خانم شطیطه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۶۲۹ صادره از شمیران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸/۴ مترمربع ۴- خانم زهرا سعیده انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۴۳ صادره از تهران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸.۱۰ مترمربع ۵- سید صالح اسلام انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۱۶۵۳۱ صادره از تهران در یک باب ساختمان ۶- فاطمه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۴۸۳ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸.۷۸ مترمربع ۷- خانم فائقه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۶۲۸ صادره از شمیران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸ مترمربع همگی در قسمتی از پلاک ۳۲ فرعی از ۱۳۵ اصلی بخش ۳ زبرخان از محل مالکیت سید سعید انوار فرزند ابراهیم ۸- مصطفی صاحبی فرزند حسین بشماره شناسنامه ۱۲ صادره از کاشمر در یک باب ساختمان (دامداری) به مساحت ۴۳۷۵ مترمربع در قسمتی از پلاک ۷۲- اصلی بخش ۳ زبرخان واقع در اراضی مزرعه موشان علیا خریداری از مالک رسمی علی اصغر موشانی فرزند علی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۱/۴/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۱/۵/۱۲- سید حسن پورموسوی رئیس ثبت اسناد و املاک زبرخان ۱۴۰۱۸۰۰۸۶/م