از میان خبرها

گوناگون

معاون دادستان عمومی و انقلاب مرکز خراسان رضوی خبر داد:

تشدید نظارت‌ها بر تولیدات کشاورزی

معاون حفظ حقوق عامه و پیشگیری از وقوع جرم دادسرای عمومی و انقلاب مرکز خراسان رضوی از مصوبات مهم با هدف نظارت بر تولید محصولات کشاورزی خبر داد. به گزارش روابط عمومی دادگستری کل استان خراسان رضوی سیدهادی شریعت‌یار گفت: در جلسه کارگروه نظارت و پیگیری حقوق عامه استان بر نظارت بر تولید محصولات زراعی تأکید و مصوب شد سازمان جهاد کشاورزی و دانشگاه علوم پزشکی استان به‌صورت مستمر کیفیت سموم، نحوه عملکرد تولیدکنندگان و کشاورزان در استفاده از سموم و کودها، آفت کش‌ها و قارچ‌ها را رصد کنند. وی افزود: مصوب شد کلیه دستگاه‌های ذی‌ربط استان اقدامات لازم پیشگیرانه را برای ممانعت از آبیاری هر گونه محصولات کشاورزی به وسیله آب‌های آلوده انجام دهند. قاضی شریعت‌یار گفت: تشکیل کارگروه برای برخورد با توزیع کنندگان و فروشندگان فاقد مجوز، ارائه آموزش به کشاورزان در زمینه استفاده صحیح از سموم، پیشگیری از تولید و عرضه محصولات تراریخته، تشکیل کارگروه نظارت بر نحوه تولید، واردات و مصرف سموم و آفت کش‌ها و نظام‌مندسازی عرضه کودها، مواد و نهاده‌های کشاورزی و باغی از دیگر مصوبات مهم جلسه این کارگروه بود.

مدیر کل راه و شهرسازی استان مطرح کرد:

تبدیل ۴ هزار مسکن مهر به نهضت ملی مسکن

سرپرست اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی از تبدیل سه تا چهار هزار مسکن مهر استان به نهضت ملی مسکن خبر داد. به گزارش روابط عمومی اداره کل راه و شهرسازی استان، یوسف زاده اولویت کاری این دستگاه را پیشبرد نهضت ملّی مسکن بیان کرد و افزود: قانون جهش تولید و تامین مسکن (طرح نهضت ملی مسکن) مصوب ۱۷ مرداد ۱۴۰۰ یکی از برنامه‌های کلان دولت سیزدهم محسوب می‌شود که با تلفیق طرح «اقدام ملی مسکن» در طرح «نهضت ملی مسکن» و افزایش تسهیلات ساخت تا رقم ۴۵۰ میلیون تومان، قصد دارد چهار میلیون واحد مسکونی طی چهار سال بسازد و بانک‌ها نیز موظف شده‌اند سالانه ۳۶۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات به طرح جهش تولید و تامین مسکن اختصاص دهند.
وی درباره آخرین وضعیت مسکن مهر در استان گفت: در سال‌های گذشته دولت ساخت ۱۲۵ هزار مسکن مهر در استان را تعهد کرد که ۱۱۰ هزار واحد قطعی شده است. باقی مانده حدود سه تا چهار هزار تبدیل به نهضت ملی مسکن شده و تعداد محدودی در فرایند تکمیل است. در مجموع پرونده‌های مسکن مهر در حال بسته شدن است.

۲۵ مصدوم در تصادف مینی‌بوس با تویوتا

اصغری/ فرماندار فریمان از مصدوم شدن ۲۵ نفر در تصادف مینی‌بوس با تویوتا و گاردریل خبر داد.
فرماندار فریمان گفت: در پی وقوع سانحه رانندگی برای یک مینی‌بوس در جاده فریمان به تربت جام (بعد از روستای قلعه‌نو) و برخورد با گاردریل و خودروی تویوتا ۲۵ نفر مصدوم شدند. به گزارش خراسان رضوی، حمید اکبری گفت: در این حادثه پنج دستگاه آمبولانس به محل اعزام شدند که ۱۴ نفر از مصدومان به بیمارستان حضرت زهرا فریمان منتقل و ۱۱ نفر نیز به‌صورت سرپایی درمان شدند. وی گفت: علت حادثه در دست بررسی است.

واحدهای تولیدی استان از کمبود نیروی کار در صنایع می گویند

کار هست، نیروی ماهر نیست

در حالی که ۶۴ درصد جمعیت فعال کشور بیکارند؛ اغلب صنایع گرفتار فقدان نیروی کار ماهر هستند

عکس تزیینی است

حمیدرضا حلاجیان/ درست زمانی که معاون سازمان فنی و حرفه‌ای کشور اعلام می‌کند ۶۴ درصد جمعیت فعال کشور بیکار هستند؛ صحبت از کمبود و گاهی فقدان نیروی کار ماهر عجیب به نظر می‌رسد اما جالب این که اگر نگوییم تمام، اغلب واحدهای صنعتی به‌شدت با کمبود نیروی کار ماهر دست و پنجه نرم می‌کنند ولی آن چه در این شرایط بیش از دوگانه کمبود نیرو یا کمبود ظرفیت شغلی نمایان است، فقدان سیستم منسجمی است که علاوه بر نیازسنجی و تربیت نیروی کار در راستای نقشه توسعه اقتصادی کشور و متعاقباً استان عمل‌گرا باشد. طرفه آن که روابط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی از در هم تنیدگی برخوردارند که باید در نگاه کلی به تبعات هر تصمیم به صورت واقعی نگاه کرد.

کار برای نیروی ماهر وجود دارد

باقری، نایب رئیس خانه صمت استان در خصوص کمبود نیروی کار ماهر در صنایع استان بیان کرد: ما بیکاری در گروه متخصصان نداریم؛ منظورم از متخصص نیروی کاربلد است نه نیروی تحصیل کرده. بیکاری ما در دو گروه است، یکی تحصیل کرده‌های کار نابلد و یکی کار نابلدان بی‌عار. درباره نیروهای ماهر باید گفت که دستمزدهای آن‌ها هم خیلی خوب است اما مشکل این جاست که سامان دهی منسجمی در استان و کشور در این خصوص وجود ندارد و من هر موقع این موضوع را بررسی کرده‌ام، شاهد نبود برنامه‌ریزی در حوزه آموزش بوده‌ام. اگر چه فنی و حرفه‌ای هست ولی اگر بخواهیم امتیاز واقعی به آن بدهیم باید بگوییم خیلی موفق و همچنین به‌روز نیست. وی درباره موانع آموزش در واحدهای تولیدی خاطرنشان کرد: برای آموزش در واحدهای تولیدی تلاش‌های متنوع و زیادی شده تا بتوانیم حرفه‌آموزی را در واحدها یا آموزشگاه‌ها انجام بدهیم اما بخشی از قوانین مانع است؛ هم‌اکنون واحدهای تولیدی نمی‌توانند جذب کارآموز داشته باشند چرا که با خطرات و تبعات متعددی روبه‌رو هستند. حتی اگر قانون هم اصلاح شود که البته مشمول زمان طولانی است، به طور کلی جذب حرفه‌آموز برای واحد تولیدی تبعات دارد.

علت اصلی؛ نقص در زنجیره تأمین نیروی کار

باقری در خصوص ریشه کمبود نیروی ماهر اظهار کرد: موضوع اصلی و ریشه‌ای، نقص در زنجیره تأمین نیروی کار بلد به‌روز است؛ سازمان‌ها به لحاظ این که خیلی با نیازهای صنایع آشنا نیستند، نمی‌توانند اثر بخش باشند هر چند که همین تعداد حرفه‌آموزی که ما داشتیم از دوره‌های ۱۸ ماهه سازمان فنی و حرفه‌ای بودند و از درون آن الکترونیک و الکروتکنیک بیرون آمد اما تعداد به‌تناسب نیاز خیلی کم است به همین دلیل اگر آگهی هم برای جذب یک نیروی ماهر بدهیم، پیدا نمی‌کنیم و البته باید بدانیم آن‌هایی که هم‌اکنون مشغول کار هستند با حقوق بالا کار می‌کنند.

فعلاً تنها راه ما استادشاگردی است

نایب رئیس خانه صنعت استان در خصوص سیستم سنتی آموزش در واحدهای تولیدی و سوق دادن یک کارگر ساده به سمت مهارت افزایی و کاربلدی توضیح داد: اساساً این تنها راه چاره ماست و همه کار الآن به همین شکل پیش می‌رود اما مگر چند نفر از این مسیر موفق می‌شوند یا ما ظرفیت آموزش چند نفر را داریم؟ اکنون تأمین نیروهایمان فقط از طریق زنجیره داخلی است منتها حرفه‌آموزی که آموزش را به طریق تخصصی دنبال کرده باشد، متفاوت است با کسی که به‌صورت سنتی آموزش دیده است؛ آموزشی که در آن آموزش‌دهنده علم آن موضوع را نداشته باشد در نهایت در انتقال دچار مشکل خواهد شد و همچنین توانایی به‌روز شدن را به سختی خواهد داشت.

آموزش عرضه محور به‌جای نیازسنجی واقعی

محمد استادی از فعالان صنعتی در استان درباره کمبود نیروی کار ماهر در صنایع بیان کرد: یکی از دلایل مهم این موضوع سیستم آموزشی عرضه محور به‌جای تقاضا محور است به طوری که در جذب دانشجو نگاه نمی‌کنیم که نیاز بازار در زمان کنونی و سال‌های بعد چیست که متناسب آن نیرو تربیت شود بلکه دانشگاه به توانایی خودش در عرضه رشته‌ها نگاه می‌کند. وی مانع بزرگ دیگر را وجود فاصله بین نیروی کارگر ساده و مهندسی متخصص دانست و ادامه داد: ما در صنعت عناصر دیگری غیر از کارگر ساده و مهندسان متخصص احتیاج داریم که مهارتشان از کارگر ساده بیشتر باشد و البته امکانات و به‌نوعی دفترودستک مهندسان را هم لازم نداشته باشند و به کار اجرایی و عملیاتی تن بدهند. قرار بوده این فاصله با مقطع کاردانی و تکنیسین‌ها پر شود که البته استقبالی نمی‌شود. کسانی که در مقطع کاردانی مشغول‌اند، افرادی هستند که درواقع از کارشناسی جامانده‌اند اما می‌بینیم که بیکاری در مقطع کاردانی نسبت به دیگر مقاطع بسیار کمتر است.

کمین واحدها برای جذب نیروی ماهر یکدیگر

این فعال صنعتی درباره مواجهه واحد تولیدی خودش با فقدان نیروی کار ماهر بیان کرد: ما در یکی از واحدهایمان ۲۰۰ شاغل داریم و به طور مستمر به دنبال نیروی کار ماهر هستیم اما توفیقی حاصل نمی‌شود و گاهی آن‌قدر اوضاع وخیم می‌شود که واحدها برای بردن نیروی واحدهای دیگر نقشه می‌کشند. به رغم این که در بیرون می‌گویند که کار نیست اما کار برای نیروهایی که قدری توانمندی دارند، زیاد است. او درباره تربیت نیروی کار ماهر در واحدهای صنعتی گفت: معمولاً برای واحدها صرفه ندارد که خودشان به تربیت نیروی ماهر بپردازند و بخش آموزش و کارآموزی درست کنند و عملاً آموزش در بخش صنعت به‌طور استادشاگردی انجام می‌شود و این نیاز واحدها را تأمین نمی‌کند.

آموزش فنی و حرفه‌ای راه‌حل مشکلات

استادی در پایان راه‌حل کوتاه برون‌رفت از این مشکل را تربیت نیروی ماهر توسط دوره‌های سازمان فنی و حرفه‌ای دانست و ادامه داد: این آموزش‌ها فوق‌العاده است؛ در دوره‌ای در مشهد دوره همکاری‌های ایران و آلمان معروف بود که مدت سه ماه و شش ماه داشت و خیلی موثر بود، منتها این سیستم ضعیف شده و وجود ندارد.

کمبود نیرو، به کارگر ساده رسیده است

احد خوش‌رو از دیگر فعالان صنعتی در استان در خصوص کمبود نیروی کار ماهر در صنایع ضمن اشاره به این که به جز کمبود نیروی کار ماهر هم اکنون ما با کمبود نیروی کار ساده نیز مواجه ایم، بیان کرد: این موضوع متأثر از شرایط اقتصادی و اجتماعی جامعه است؛ وقتی فرد می‌بیند با انجام کارهای کاذب و غیرمولد می‌تواند یا بیشتر یا هم‌اندازه با حقوق کارگری درآمد داشته باشد، دیگر سختی کارگری را تحمل نخواهد کرد.

دلیل اصلی، شرایط کلان اقتصادی است

وی دیگر دلیل کمبود نیروی کار را تورم فزاینده دانست و افزود: وقتی حقوق حتی با افزایش ۵۷ درصدی کفاف زندگی را نمی‌دهد چون تورم ما متأسفانه از درآمد و حقوقمان جلوتر است، نیروی کار رغبتی برای رفتن به سمت کارهای مولد نخواهد داشت؛ دلیل دیگر این کمبودها هم مهاجرت نیروی کار ماهر ماست که در بخش‌های متفاوت اتفاق افتاده است.
خوش‌رو درباره مواجهه واحد صنعتی‌اش با کمبود نیرو بیان کرد: من فکر نمی‌کنم واحد صنعتی در استان باشد که با کمبود نیروی کار ماهر و حتی با کمبود نیروی کار ساده دست‌وپنجه نرم نکند، به نظر من بیش از آن که بیکار داشته باشیم، افراد بی‌انگیزه برای کار داریم.

فراخوان‌های بی‌جواب سازمان فنی و حرفه‌ای

رحیمی رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای استان ضمن اشاره به فراهم بودن امکانات آموزشی فنی و حرفه‌ای برای متقاضیان، در خصوص کمبود نیروی کار ماهر بیان کرد: با درخواست برخی از صنایع مبنی بر نیاز آن‌ها به نیروی کار ماهر، ما برای جذب و مهارت افزایی افراد فراخوان داده‌ایم اما کسی از این فراخوان‌ها استقبال نکرد؛ حتی از کمیته امداد و بهزیستی هم خواهش کردیم که افراد متقاضی کار را به ما معرفی کنند اما استقبال نشد.

نیروی کار ماهر تن به کار نمی‌دهد

او در خصوص دلایل استقبال نکردن افراد از این فراخوان‌ها توضیح داد: شاید سختی شرایط کار یا این که اسم کار جزو کارهای لوکس نیست و احتمالا دستمزد کم را بتوان از دلایل استقبال نکردن افراد بیان کرد اما دلیل مهم دیگر این است که فرهنگ کار آسیب‌دیده و همچنین رشد مشاغل کاذب دلیل مهم دیگری در این زمینه است.
رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای استان درباره دوره‌های ۱۸ ماهه آموزشی ایران و آلمان بیان کرد: این دوره‌ها همچنان به کار خود ادامه می‌دهند اما افراد حاضر نیستند که تن به کار با شرایط صنایع بدهند. برای مثال سال گذشته درخواست نیروی کار با حقوق قانون کار و حق بیمه مطرح شد اما حتی یک نفر از این افراد که این دوره‌ها را گذرانده بودند، حاضر نشدند با این شرایط کار کنند.

اخبار

گوناگون

استاندار خراسان رضوی:

تامین آب اولویت اصلی جلوگیری از مهاجرت روستاییان است

استاندار خراسان رضوی گفت: تامین آب از اولویت‌ها و نیازهای واقعی در ماندگاری روستاییان به‌ویژه جوانان و نیروی کار در روستاهاست که باید به‌طور جدی به آن توجه شود. به گزارش روابط عمومی استانداری، یعقوبعلی نظری در نشست با مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی افزود: در سند محرومیت‌زدایی از دو هزار و ۵۹۶ روستای استان، رفع نیازهای آب در بخش دام و کشاورزی مدنظر است. وی خاطرنشان کرد: خراسان رضوی دارای ظرفیت‌های پنهان و بالقوه فراوانی است و تمرکز بر این ظرفیت‌ها و هم‌سو شدن قابلیت‌های اجرایی، مدیریتی و تامینی همراه با کارجهادی می‌تواند به رفع مشکلات حوزه آب و دیگر بخش‌ها منجر شود. نظری ادامه داد: طرح محرومیت‌زدایی در روستاها در قالب ۱۴ محور با همکاری قرارگاه امام حسن مجتبی(ع) در استان در دست اجراست که آب و جاده به عنوان دو محور اصلی در همکاری با سپاه به اجرا درمی‌آید.
استاندار خراسان رضوی افزود: ۲۶ درصد جمعیت استان در روستاها ساکن هستند و یکی از دلایل کوچک بودن این عدد، تبدیل روستاها به نقاط شهری است در حالی که ارتقای روستا به شهر، به رفع تمام مشکلات منجر نمی‌شود. وی خاطرنشان کرد: پایه اقتصاد روستا بر دامداری و کشاورزی بنا شده است، بنابراین زمانی که روستا به شهر تبدیل می‌شود این دو بخش تحت تاثیر قرار می‌گیرند و جایگاه قبلی خود را از دست می‌دهند.
استاندار خراسان رضوی اضافه کرد: ایجاد بسته تشویقی، راهکاری برای کاهش مصرف آب مشترکان است، همچنین وجود باغ ویلاها از معضلات جدی استان است. نظری ادامه داد: ساخت باغ ویلاهای غیرمجاز و تفکیک اماکن دارای مجوز از فاقد مجوز، ضروری است و موفقیت در این حوزه نیازمند یک برنامه و تصمیم‌گیری عملیاتی در حوزه‌های مختلف از جمله آب است.

رئیس دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شورای نگهبان در بردسکن اعلام کرد:

فعالیت ۴۰۰ ناظر انتخابات در شهرستان بردسکن

علی نوری/ رئیس دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شورای نگهبان در شهرستان بردسکن گفت: تمامی اقدامات و فعالیت‌های شورای نگهبان منطبق بر اصول قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران است. حسن علیزاده اظهار کرد: شورای نگهبان نهادی برخاسته از قانون اساسی است که در تاریخ ۲۶ تیر ۱۳۵۹ تشکیل شد. وی با بیان این که این نهاد از شش عضو فقیه و شش عضو حقوق‌دان تشکیل شده است، افزود: این نهاد وظایف بسیاری را برعهده دارد که مهم‌ترین آن‌ها بررسی مصوبات مجلس از نظر مغایرت نداشتن آن‌ها با قانون اساسی و شرع مقدس اسلام، تفسیر قانون اساسی و نظارت بر انتخابات است و با هدف نظارت بر انتخابات، رعایت حق الناس و ایجاد تشکیلات منسجم، چابک و آموزش دیده با توصیه مقام معظم رهبری دفاتر نظارت و بازرسی انتخابات در تمام مراکز استان‌ها و شهرستان‌های کشور تاسیس شد. علیزاده گفت: دفتر نظارت و بازرسی انتخابات شهرستان بردسکن با بیش از ۴۰۰ عضو که همگی از معتمدین اقشار مختلف شهرستان هستند، کار نظارت بر انتخابات را بر عهده دارد.

رئیس بهزیستی نیشابور:

۷۵۰ مددجو در نیشابور مشکل مسکن دارند

شجاعی مهر/ رئیس بهزیستی نیشابور گفت: حدود ۷۵۰ مددجو در نیشابور مشکل مسکن دارند، این در حالی است که خانواده‌های دارای دو معلول به شرط داشتن زمین می‌توانند از تسهیلات تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان بهره‌مند شوند و برای دیگر مددجویان نیز تسهیلاتی در نظر گرفته شده است.
وی تصریح کرد: در چهار ماه نخست امسال ۵۳۷ ماموریت توسط اورژانس اجتماعی نیشابور انجام شده است که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که ۳۸۸ مورد بوده ۴۰ درصد رشد را نشان می‌دهد. دکتر علی صدر در نشست با خبرنگاران به مناسبت هفته بهزیستی افزود: کودک‌آزاری، خودکشی، اختلاف حاد خانوادگی، همسرآزاری، زنان و دختران در معرض آسیب، فرار از خانه و والدآزاری بیشترین ماموریت‌های اورژانس اجتماعی نیشابور از ابتدای امسال را شامل می‌شود.
وی با بیان این که دو مرکز نگهداری از دختران و سه مرکز نگهداری از پسران بی‌سرپرست و بد سرپرست در نیشابور وجود دارد، اظهار کرد: ۱۱۳ نفر در دو دوره ۷ تا ۱۳ سال و ۱۳ تا ۱۸ سال در این مراکز توسط بهزیستی نیشابور نگهداری می‌شوند.
صدر ادامه داد: ۹۵ فرزند نیز در خانه‌های غیر از خانه‌های اصلی خود و تحت سرپرستی کسانی هستند که قانون، حضانت را به آن‌ها واگذار کرده است. وی با بیان این که بیشترین تقاضا از سمت خانواده‌ها برای فرزند خواندگی دختران زیر دو سال است، افزود: در سال گذشته ۲۰ نفر و از ابتدای امسال نیز ۱۳ نفر برای فرزند خواندگی به خانواده‌ها واگذار شده‌اند.
صدر خاطر نشان کرد: ۳۰۸ نفر نیز به صورت شبانه روزی در مراکز معلولان و سالمندان نگهداری می‌شوند که از این تعداد هم اکنون ۴۹ سالمند مجهول و فاقد سرپرست هستند.

نیشابور نیازمند مرکز بیماران روانی مزمن است

رئیس اداره بهزیستی نیشابور با بیان این که متاسفانه مرکز بیماران روانی مزمن در شهرستان نداریم، افزود: به این مرکز نیاز مبرم داریم و به دنبال مکانی برای آن هستیم. در گذشته این مرکز در نیشابور وجود داشت اما مشکلاتی برای آن به وجود آمد و هم اکنون دو سال است که آن مرکز با ۵۰ نفر ظرفیت تعطیل است و در این مدت بیماران ما در مراکز استان پراکنده هستند. صدر با اشاره به دیگر نیازمندی‌های بهزیستی نیشابور گفت: نیشابور فاقد خانه‌های پناهگاهی بالای ۱۴ سال برای معلولان ذهنی خفیف است که باید به دنبال ایجاد آن باشیم. از طرفی با توجه به افزایش سالمندی در جامعه برای خدمت رسانی به سالمندان نیازمند مراکز روزانه هستیم. همچنین باید برای توانمندسازی معتادان سازوکارهای مناسبی فراهم کنیم.
وی خاطر نشان کرد: بهزیستی در نیشابور با چهار مرکز دولتی و ۴۷ مرکز غیر دولتی، پنج مرکز سالمندان، هفت مرکز توان بخشی و دو مرکز شبانه‌روزی معلولان و شش دفتر و مرکز مشاوره ژنتیک، درمان اعتیاد و کمپ ترک اعتیاد، خدمات ارائه می‌دهد که با ۱۲ مرکز مثبت زندگی، پس از مشهد دارای بیشترین مراکز از این نوع در شهرستان‌های استان است.

۵۶۲ مددجو در صف دریافت مستمری هستند

رئیس بهزیستی نیشابور ادامه داد: بهزیستی نیشابور هفت هزار و ۱۸ مستمری بگیر و ۷۱۶ زن سرپرست خانوار و ۱۲ خانواده دارای سه قلو دارد و ۵۶۲ نفر نیز در نوبت دریافت مستمری هستند که امیدواریم امسال این عدد به صفر برسد.
صدر با اشاره به این که نیشابور یک شهرستان مهاجرپذیر است، افزود: این شهرستان پس از مشهد دارای بیشترین میزان تنوع قومی و فرهنگی در استان است و طبق آمار رسمی ۱۷ سکونتگاه غیررسمی در نیشابور وجود دارد که افزایش آسیب‌های اجتماعی در این شهرستان را رقم زده است.
وی خاطرنشان کرد: امسال میزان تعهد اشتغال برای مددجویان بهزیستی در نیشابور ۹۲۰ نفر است که شامل پرداخت تسهیلات از ۳۰ تا ۱۰۰ میلیون تومان برای زنان سرپرست خانوار و معتادان بهبودیافته است و سال گذشته برای ۲۳۹ نفر در قالب بیمه کارفرمایی و خویش‌فرمایی و جبران کار ایی افزون بر یک میلیارد تومان پرداخت شده است.
صدر ادامه داد: بهزیستی نیشابور سال گذشته بیش از ۳۸۶ میلیون تومان مشارکت نقدی و بیش از ۲ میلیارد تومان مشارکت غیرنقدی جذب کرده که این میزان کمک‌های نقدی و غیرنقدی از ابتدای امسال تاکنون ۷۲۰ میلیون تومان بوده است.

ثبت نام بیش از هزار مددجوی بهزیستی در سامانه مسکن ملی نیشابور

رئیس بهزیستی نیشابور گفت: حدود ۷۵۰ مددجو در نیشابور مشکل مسکن دارند، این در حالی است که خانواده‌های دارای دو معلول به شرط داشتن زمین می‌توانند از تسهیلات تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان بهره‌مند شوند و برای دیگر مددجویان نیز تسهیلاتی در نظر گرفته شده است. در همین چارچوب ۲۸ واحد برای مددجویان بهزیستی با اعتبار ۲ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان در عشق آباد ساخته شده و به زودی به مددجویان واگذار می‌شود. همچنین هزار و ۵۰ نفر از مددجویان بهزیستی نیشابور در سامانه مسکن ملی ثبت نام کرده‌اند که باید به دنبال سازوکار مناسبی برای بهره‌مندی مددجویان از این طرح باشیم.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند نظر به دستور مواد ۱ و ۳ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰ مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک زبرخان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی ۱-سید مسعود انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۸۱ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۳۶ مترمربع ۲- سیدناصرالدین انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۸۴۲۵ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۳۶ مترمربع ۳- خانم شطیطه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۶۲۹ صادره از شمیران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸/۴ مترمربع ۴- خانم زهرا سعیده انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۲۴۳ صادره از تهران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸.۱۰ مترمربع ۵- سید صالح اسلام انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۱۶۵۳۱ صادره از تهران در یک باب ساختمان ۶- فاطمه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۴۸۳ صادره از نیشابور در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸.۷۸ مترمربع ۷- خانم فائقه انوار فرزند سعید بشماره شناسنامه ۶۲۸ صادره از شمیران در یک باب ساختمان به مساحت ۱۸ مترمربع همگی در قسمتی از پلاک ۳۲ فرعی از ۱۳۵ اصلی بخش ۳ زبرخان از محل مالکیت سید سعید انوار فرزند ابراهیم ۸- مصطفی صاحبی فرزند حسین بشماره شناسنامه ۱۲ صادره از کاشمر در یک باب ساختمان (دامداری) به مساحت ۴۳۷۵ مترمربع در قسمتی از پلاک ۷۲- اصلی بخش ۳ زبرخان واقع در اراضی مزرعه موشان علیا خریداری از مالک رسمی علی اصغر موشانی فرزند علی محرز گردیده است . لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .
تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۱/۴/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۱/۵/۱۲- سید حسن پورموسوی رئیس ثبت اسناد و املاک زبرخان ۱۴۰۱۸۰۰۸۶/م