

چهارشنبه | **۲۲ دی** ۱۴۰۰
۹ جمادی‌الثانی ۱۴۴۳
شماره ۴۸۸۰

گزارش

حمیدی

در حالی که برخی از حقوق بگیران معتقد هستند اداره مالیات برخلاف قانون بابت برخی دریافتی‌های غیر مشمول فیش حقوقی آن‌ها مالیات دریافت می‌کند مدیر کل امور مالیاتی استان با ارائه توضیحاتی اعلام کرد اضافه کاری و کارانه مشمول مالیات حقوق هستند.
فعالان اقتصادی معتقدند این مسئله آن هم در سال رفع موانع تولید به نوعی مانعی در راه افزایش تولید و فشار بر آن هاست.
به گزارش خراسان رضوی، مالیات در همه کشورها یکی از منابع اصلی درآمد دولت هاست اما نحوه دریافت مالیات‌ها مورد انتقاد برخی فعالان اقتصادی در کشور بوده است. برخی معتقد هستند که فعالان اقتصادی و تولیدکنندگان واقعی بیشترین فشار را بابت پرداخت مالیات متحمل می‌شوند و کسانی که به نحای مختلف از پرداخت مالیات‌شانه‌خالی می‌کنند، هیچ فشاری را متحمل نمی‌شوند.
بعداز تشدید تحریم‌هاو کاهش درآمدهای نفتی کشور، دولت برای تأمین کسری بودجه و پوشش هزینه‌های خود مالیات ستانی را به‌صورت جدی‌تر در دستور کار خود قرار داده‌است.
یکی از منابع مالیاتی دولت، مالیات بر حقوق است که از فیش‌های حقوقی کارکنان بخش‌های مختلف دولتی و بخش خصوصی کسر می‌شود. نحوه و میزان دریافت مالیات بر حقوق علاوه بر این که در قوانین مشخص شده‌است میزان و در صدان هر سال در قوانین بودجه تقنین می‌شود اما در فیش‌های حقوقی بخش‌های مختلفی به‌عنوان دریافتی نیروی کار درج می‌شود که بخشی از این دریافتی‌ها بیشتر انگیزشی و رفاهی هستند مانند هزینه‌های ایاب و ذهاب یا پاداش یا حمایتی اند مانند بن کارگری، که در ماده ۳۴ قانون کار آمده‌است: «کلیه دریافت‌های قانونی را که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق کمک عائله‌مندی، هزینه مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آن‌ها دریافت می‌نماید حق السعی می‌نامند.» علاوه بر این، در تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار آمده است: «مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از قبیل کمک هزینه مسکن، خوار بار و کمک عائله‌مندی، پاداش افزایش تولید و سود سالانه جزو مزایات و مزدمینا محسوب نمی‌شود.»

- مروری بر آ‌و مصوبات مالیات حقوق**
با این حال طی چند سال گذشته موارد مشمول

مالیات در فیش‌های حقوقی مورد اختلاف بوده است که در نهایت در دادنامه شماره ۶۰۱ دیوان عدالت اداری در سال ۸۹ بخشی از این ابهامات رفع شد و در این رأی آمده‌است:
«نظر به این که مصدیق حقوق و مزایای مشمول کسر مالیات، موضوع ماده ۸۲ قانون مالیات‌های مستقیم در ماده ۸۲ همان قانون به‌عنوان مزایای مربوط به شغل احصا شده‌است و خدمات و تسهیلات رفاهی که در ماده ۴۰ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱۳۸۰/۱۱/۲۷) مصوب ۱۵/۸/۱۳۸۴ مجوز پرداخت در مزایای مربوط به شاغل بوده و داخل در عناوین حقوق و مزایای مذکور در ماده ۸۳ قانون مالیات‌های مستقیم نمی‌باشد، بنابراین وجوه پرداختی به کارکنان دولت، تحت عناوین مهد کودک، یارانه غذا، ایاب و ذهاب، بن کالا و… به عنوان مصدیق ماده ۴۰ قانون مار الذکر، موضوعاً از شمول احکام مواد ۸۲ و ۸۳ قانون مالیات‌های مستقیم خارج بوده و نظریه شماره ۲۵۶/۲۰۱۰۰ مورخ ۰۶/۱۰/۱۳۸۹ دیوان محاسبات کشور هم در تأیید مر آتب می‌باشد.
التهایه بخشنامه مور د اعتراض خلاف قانون و خارج از حدود اختیارات سازمان امور مالیاتی کشور تشخیص و به استناد قسمت دوم اصل ۱۷۰ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند یک ماده ۱۹ و ماده ۴۲ قانون دیوان عدالت اداری ابطال می‌گردد.»

- سنه نقطه ابهام را**

اما همین سه نقطه(…) که در این رأی آمده است در برخی موارد ابهام ایجاد کرده است، به طوری که سازمان امور مالیاتی تنها مهد کودک، یارانه غذا، ایاب و ذهاب و بن کالا را از مالیات حقوق معاف می‌کند و مصدیق دیگری برای این معافیت‌های مالیاتی مانند کمک هزینه مسکن، اضافه کاری‌ها و کارانه‌ها همواره مورد اختلاف است.
در نهایت در ۵ دی ماه امسال معاونت حقوقی ریاست جمهوری در ابلاغیه‌ای به سازمان امور مالیاتی بخش مهمی از این ابهامات در نحوه و شمولات مالیات حقوقی را بر طرف کرده‌است در ابلاغ‌نامه معاونت حقوقی رئیس جمهور در خصوص رفع ابهام مربوط به مزایای رفاهی انگیزشی که در متن نامه ابتدا موارد مربوط به بندهای قانونی و دادنامه دیوان بررسی می‌شود و در نهایت مزایای رفاهی و انگیزه‌ای مانند حق مسکن و خواربار و حق اولاد که توسط شورای عالی کار در ابتدای سال مصوب می‌شود تا سقف مبلغ مصوبه قانونی از شمول مالیات خارج است و موارد دیگر مزایای رفاهی مانند کمک هزینه

خرشان رضوی

گزارش

واکاوی یک سوال در سال رفع موانع تولید؛ دریافت مالیات از «پاداش» و «کارانه» حقوق بگیران قانونی است؟

مالیات ستانی از انگیزه کارگران!



مهد کودک و یارانه غذا و هزینه ایاب و ذهاب ... چنانچه مقرر ه خاصی راجع به میزان آن‌ها وجود نداشته باشد در چار چوب قانون کار، تابع قانون و عرف است.
همچنین پاداش افزایش تولید و سود سالانه موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار که به منظور ایجاد انگیزه برای تولید بیشتر و کیفیت بهتر و تقلیل ضایعات و افزایش علاقه‌مندی برای بالا بردن سطح درآمد کارگران مطابق آیین نامه مصوب وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی در نظر گرفته شده نیز مطابق قرارداد موضوع آیین نامه ماده ۴۷ قانون کار مورخ ۲۶/۰۹/۱۳۹۰ از شمول مالیات حقوق خارج است.
به رغم تمام این ابلاغیه‌ها و مصوبات قانونی به تازگی برخی کارفرمایان و کارمندان بخش خصوصی مشهد با مراجعه به تحریریه روزنامه خراسان رضوی به نحوه و میزان مالیاتی که از فیش‌های حقوقی آن‌ها کسر می‌شود گلایه داشتند و معتقد بودند که اداره کل امور مالیاتی استان برخلاف قانون به جای حقوق تعیین شده از دریافتی آن‌ها مالیات کسر می‌کند

در حالی که طبق قانون مواردی مانند پاداش، بن کارگری، عائله‌مندی، هزینه مسکن، ایاب و ذهاب، کمک هزینه مهد کودک و کلیه مزایای رفاهی و انگیزشی از مالیات بر حقوق معاف هستند.
مذکور در این ابلاغیه‌ها و مصوبات قانونی به تازگی برخی کارفرمایان و کارمندان بخش خصوصی مشهد با مراجعه به تحریریه روزنامه خراسان رضوی به نحوه و میزان مالیاتی که از فیش‌های حقوقی آن‌ها کسر می‌شود گلایه داشتند و معتقد بودند که اداره کل امور مالیاتی استان برخلاف قانون به جای حقوق تعیین شده از دریافتی آن‌ها مالیات کسر می‌کند
برای تعیین مالیات حقوق می‌گویند: به استناد ماده ۸۳ از حقوق (مقرری یا مزایا حقوق اصلی)، و مزایای مربوط به شغل اعم از مستمر یا غیر مستمر قبل از

- توضیحات مدیر کل امور مالیاتی**

مدیر کل امور مالیاتی استان در گفت‌وگو با خراسان رضوی، درباره گلایه‌های مطرح شده و برای تنویر افکار عمومی توضیحاتی ارائه می‌کند و با اشاره به قانون مالیات حقوق می‌گوید: به استناد ماده ۸۳ از درآمد مشمول مالیات حقوق عبارت است از حقوق (مقرری یا مزایا حقوق اصلی)، و مزایای مربوط به شغل اعم از مستمر یا غیر مستمر قبل از

کم توجهی به گیاهان دارویی در شرایط خشکسالی

جهاد کشاورزی: گیاهان دارویی از نظر اقتصادی و ارزی قابل مقایسه با دیگر محصولات نیستند

کشش این گیاهان کند؛ در صورتی که باید ابتدا آن‌ها با افرادی که قبل‌ا در منطقه اقدام به کشت این نوع محصولات کرده‌اند، صحبت کنند تا از مزایا و معایب کشت گیاهان دارویی از زبان کشاورزان مطلع شوند. قدوسی بیان کرد: کشاورزان اگر انگور و زعفران کشت کنند، می‌دانند در کجا و چه کسانی محصول شان را می‌خرند یا تاجر زعفران به آن‌ها مراجعه می‌کند ولی برای گیاهان دارویی این گونه نیست چون بازار گنگ است و کشاورز نمی‌داند محصول خود را به چه کسی یا کدام شرکت باید ارائه بدهد مهم‌تر این که به چه قیمتی محصول خود را بفروشد این‌ها موجب بی‌ رغبتی کشاورزان است. وی افزود: گیاهان دارویی کشت جدید بوده و از ۱۰ سال قبل کاشت آن در منطقه آغاز شده است؛ به همین دلیل این نوع محصولات نمی‌تواند به این راحتی با انگوری که نسل‌ها قبل در منطقه آن را تولید می‌کردند، رقابت کند. قدوسی اظهار کرد: اگر هنوز کشاورزان رغبتی به کشت گیاهان دارویی ندارند، به دلیل نبود آگاهی و نداشتن دانش فنی در این حوزه است. از سویی هنوز الگوهای کشت ارائه‌نشده که کشاورز به خوبی مزایای این محصول را لمس کند همچنین بازارهای گیاهان دارویی گنگ و نامفهوم است. جلال قدوسی افزود: هر چند کارشناسان آموزش‌های مختلفی برای کشت گیاهان دارویی می‌دهند اما این آموزش‌ها ناقص است و کشاورزان به خوبی توجه نمی‌شوند که در صورت کشت، این نوع محصولات به لحاظ بهره‌وری آب و سوددهی چه تفاوت‌هایی با دیگر محصولات دارد. وی اظهار کرد: تنها کاری که انجام داده‌ایم، ایجاد چند مجموعه گیاهان دارویی در منطقه بوده و بر همین اساس از کشاورز می‌خواهیم اقدام به

- گیاهان دارویی قابل رقابت با انگور نیست**

گیاهان دارویی فقط اسم پرطمطراقی دارد و همه دوست دارند در این عرصه حضور داشته باشند و طی این سال‌هایی در کشور به وجود آمده است، بدون آن که کسی آموزش‌های لازم را در این خصوص فرا گرفته باشد. مدیر گروه گیاهان دارویی جهاد دانشگاهی کاشمر با بیان این مطلب اظهار کرد: اگر هنوز کشاورزان رغبتی به کشت گیاهان دارویی ندارند، به دلیل نبود آگاهی و نداشتن دانش فنی در این حوزه است. از سویی هنوز الگوهای کشت ارائه‌نشده که کشاورز به خوبی مزایای این محصول را لمس کند همچنین بازارهای گیاهان دارویی گنگ و نامفهوم است. جلال قدوسی افزود: هر چند کارشناسان آموزش‌های مختلفی برای کشت گیاهان دارویی می‌دهند اما این آموزش‌ها ناقص است و کشاورزان به خوبی توجه نمی‌شوند که در صورت کشت، این نوع محصولات به لحاظ بهره‌وری آب و سوددهی چه تفاوت‌هایی با دیگر محصولات دارد. وی اظهار کرد: تنها کاری که انجام داده‌ایم، ایجاد چند مجموعه گیاهان دارویی در منطقه بوده و بر همین اساس از کشاورز می‌خواهیم اقدام به

- تغییر نگاه کشاورز دشوار است**

مدیر عامل تعاونی گیاهان دارویی کاشمر نیز با بیان این که کشاورزان به صورت سنتی کار می‌کنند و به این راحتی نمی‌شود رویه و نگاه آن‌ها را تغییر داد، اظهار کرد: ابتدا کشاورز باید مطمئن باشد محصولی که می‌خواهد کشت کند، با قیمت خوبی خریداری می‌شود؛ در غیر این صورت هر کاری انجام دهیم، کشاورز به سمت توسعه کشت گیاهان دارویی نخواهد رفت. علیرضاریحان زاده افزود: برخی

روزنامه

سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی

خراسان رضوی

تولید ایجاد کنند کارانه را در نظر گرفته‌اند و این که به رغم ابلاغیه اخیر معاونت ریاست جمهوری درباره مزایای انگیزشی و رفاهی باز هم اداره مالیات اقدام به دریافت مالیات از کارانه کارگر می‌کند غیر قانونی است و ما از طریق مراجع قانونی پیگیر موضوع خواهیم بود. از سویی دیگر، یکی از کارمندان بخش خصوصی می‌گوید: ابلاغیات معاون حقوقی ریاست جمهوری بدون قید و شرط جهت کلیه اداره‌های دارایی و مالیات لازم الاجراست با توجه به این که در این ابلاغیه به صراحت پاداش افزایش تولید مصادیق ماده ۴۰ قانون الحاق موادی با رعایت آیین نامه اجرایی ماده ۴۷ قانون اداره کار را مشمول مالیات ندانسته است ولی متأسفانه باز هم مانند گذشته توسط ادارات مالیاتی برداشت سلیقه‌ای از آن شده است و تحت شرایط و تعریف‌های خاص مانند متعارف بودن و عمومی بودن پرداخت مشمول این معافیت می‌شود.

وی همچنین می‌گوید: در دادنامه شماره ۶۰۱ مورخ ۰۹/۱۲/۱۳۸۹ مزایای انگیزشی کارکنان را معاف از مالیات دانسته است بنابراین نباید اداره دارایی از آن تاریخ به بعد از این مزایا درخواست مالیات می‌کرد که برخلاف قانون مالیات این موارد از کارکنان توسط اداره دارایی مطالبه و وصول شده است که کلیه این مبالغ باید به حساب کارکنان مسترد شود حتی این استرداد در بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۳۴۲۸ مورخ ۰۶/۰۶/۱۳۹۰ اداره دارایی که توسط رئیس وقت اداره کل امور مالیاتی کشور به کلیه ادارات دارایی و مالیات ابلاغ شده ولی فقط ابلاغ شده است نه اجرا.

با این حال باید اذعان کرد پاداش و کارانه‌ای که کارفرما به نیروی کار خود پرداخت می‌کند بر این قاعده استوار است که نیروی کار طبق قرارداد یک وظیفه تعیین شده و به نوعی «موظفی» دارد که باید در طول یک ماه آن را به سرانجام برساند و اگر وظیفه را انجام ندهد یا «کسر کار» مواجه و از حقوقش کسر می‌شود. در مقابل برای این که نیروی کار «انگیزه‌ای» برای «تولید بیشتر» و «کیفیت بهتر» و «تقلیل ضایعات» و «افزایش علاقه‌مندی» داشته باشد و طبق ماده ۴۷ قانون کار منبعی برای بالا بردن درآمد کارگران وجود داشته باشد، کارفرما «پاداش افزایش تولید» را در قالب «کارانه» به نیروی کار خود می‌دهد. در واقع کارانه؛ پرداختی تشویقی به کارگر در قبال افزایش تولید مازاد بر «موظفی» است و بالطبع باید طبق ابلاغیه ۵ دی ماه معاونت حقوقی ریاست جمهوری جزو موارد انگیزشی و پاداش افزایش تولید در نظر گرفته شود و شمول ماده ۸۳ قانون مالیات بر حقوق خارج است. بنابراین انتظار می‌رود مراجع قانونی مانند دیوان عدالت اداری یا مجلس شورای اسلامی جلوی تفسیر به رأی سازمان امور مالیاتی کشور در دریافت مالیات از پاداش و «کارانه» کارگران را بگیرد و به صراحت در آرای خود لغت کارانه را که معادل پاداش افزایش تولید است از بخش‌های معاف از مالیات حقوق و شمول ماده ۸۳ قانون مالیات حقوق معرفی کند.



تا وقتی که برخی گیاهان را با دست جمع کنیم، نمی‌توانیم با دیگر کشورها رقابت کنیم اما برخی گیاهان مانند انغوز، هوزعفران به‌ر قیمتی هم تولید شود، دنیا خواهان آن هاست. گازران نوسان قیمت در گیاهان دارویی را بسیار بالا دانست و گفت: قیمت تضمینی را عرضه و تقاضا تعیین می‌کند؛ لذا به دلیل خشکسالی هر چه محصول باشد، خریداری می‌شود. وی افزود: کشاورز به فکر سود خود است؛ آن‌ها حوصله نشستن در کلاس‌های آموزشی را ندارند و به خاطر سطح سودای که دارند، مطالب را یادداشت نمی‌کنند. بنابراین باید با بیان ساده آن‌ها را توجیه کرد در غیر این صورت به سمت کشت این محصولات نمی‌آیند. هر چند زمینه رویش و توسعه کشت انواع گیاهان دارویی در منطقه فراهم است و در صورت توجه به آن توسعه کشت این گونه گیاهان می‌توان برای اشتغال، تولید و صادرات بیشتر بستر سازی کرد اما رغبت کم کشاورزان مجری تولید گیاهان دارویی جهاد کشاورزی خراسان رضوی هم گفت: هر چند کشت گیاهان دارویی از چند سال قبل شروع شده است ولی به دلیل اتکا به نفت دیر به فکر ارزش این محصول افتاده‌ایم. یوسف گازران با بیان این که اکنون برای هر منطقه با توجه به اقلیم آن در حال تهیه الگوی کشت هستیم، افزود: هر چند گیاهان دارویی در مناطق کم‌آب با اقلیم‌های متفاوت قابل کشت و توسعه است ولی مدیریت در هر کاری شرط اول است؛ گیاهان دارویی از نظر اقتصادی و ارزی قابل مقایسه با دیگر محصولات نیستند. وی اظهار کرد: اگر چه واسطه را نمی‌شود حذف کرد ولی باید تعداد آن‌ها را کم کرد. یک شرکت بزرگ نمی‌تواند محصولات را کیوبی خریداری کند؛ به همین دلیل اکنون در شهرستان خراسان رضوی ۱۳ شرکت تعاونی تولید گیاهان دارویی تشکیل شده‌است. مجری تولید گیاهان دارویی جهاد کشاورزی خراسان رضوی تصریح کرد: به دلیل این که کشت گیاهان دارویی از چند سال قبل آغاز شده است، هنوز کاشت و برداشت آن به‌صورت مکانیزه انجام نمی‌شود. البته اگر دستگاهی هم بخواهد اختراع شود باید صرفه اقتصادی داشته باشد که متأسفانه بیشتر آن‌ها به دلیل خرده‌مالک مکانیزاسیون صرفه اقتصادی ندارد. وی تصریح کرد: بدون کشت